



## FOKUS: STATISTIK

# Arbetskraftflöden 2011

- Under året började 4 140 personer förvärvsarbete samtidigt som 3 410 slutade förvärvsarbete
- Nästan 3 500 Norrköpingsbor bytte arbetsplats till ett annat företag under 2011
- 1 990 förvärvsarbetande personer flyttade till Norrköping och 1 900 förvärvsarbetande flyttade från Norrköping
- På Norrköpings arbetsmarknad bytte 4 090 personer arbete från ett företag till ett annat
- Branschen företagstjänster ökade sysselsättningen med 550 personer, främst genom att rekrytera personer från gruppen ej förvärvsarbetande

## Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Norrköpings arbetskraft.....	4
Norrköpings arbetsmarknad .....	6
Bilaga 1 – Arbetskraftsflöden dagbefolkning, efter kön och näringsgren.....	9
Bilaga 2 – Definitioner .....	12

**Källor:** Statistiska centralbyrån, [www.scb.se](http://www.scb.se)

**Text och diagram:** Dan Andersson, ekonomi- och styrningskontoret, Norrköpings kommun, [planeringochstatistik@norrkoping.se](mailto:planeringochstatistik@norrkoping.se)

### Tidigare publikationer i serien Fokus Statistik:

- Sammanställning av socioekonomiska variabler för Norrköpings valdistrikt (daterad 2011-10-06)
- Arbetsförmedlingen beräknar arbetslösheten på nytt sätt (daterad 2011-11-22)
- Arbetsmarknadsstatistik för Norrköping (daterad 2011-12-13)
- Kommunalskatten 2012 (daterad 2012-01-19)
- Framtida utbildning och arbetsmarknad (daterad 2012-01-27)
- Fritidshusområden 2010 (daterad 2012-02-10)
- Tätorter 2010 (daterad 2012-02-20)
- Totalprognos 2012 (daterad 2012-04-03)
- Arbetspendling 2010 (daterad 2012-08-24)
- Arbetsmarknadsstatistik för Norrköping 2011 (daterad 2012-12-12)
- Kommunalskatterna 2013 (daterad 2012-12-14)
- Resursbehovsutveckling 2011-2021 (daterad 2013-01-22)

Länk till publikationerna på hemsidan:

<http://www.norrkoping.se/organisation/statistik/publikationer/fokus-statistik/>

## Inledning

Under vecka 5 publicerade Statistiska centralbyrån (SCB) siffror över arbetskraftflöden för Norrköping avseende år 2011. Uppgifterna beskriver vad som hände på den lokala arbetsmarknaden i form av avgångar och nyrekryteringar.

Från och med år 2011 har SCB gjort en justering i definitionen av förvärvsarbetande. I underlaget för rapporten är siffrorna avseende år 2010 omräknade enligt nya definitionen för att kunna få jämförbara siffror mellan åren 2010 och 2011. Detta gör att uppgifter för år 2010 i rapporten inte överensstämmer med den officiella statistiken för år 2010. Se SCB:s beskrivning nedan:

*"I samband med 2011 års redovisning har justeringar gjorts i metoden för att skatta förvärvsarbetande i RAMS. Förändringen påverkar personer som är 65 år och äldre och innebär ett tidsseriebrott mellan åren 2010 och 2011.*

*I tabeller som redovisar arbetskraftsflöden (AKF-tabeller) har uppgifter för föregående tagits fram enligt den nya metoden att avgränsa förvärvsarbetande. Detta för att man ska kunna se riktiga förändringar och inte förändringar som beror på den förändrade skattningsmetoden. **Uppgifter för föregående år skiljer sig alltså åt mot den officiella statistiken för år 2010.**"*

Förändringen av förvärvsarbetande dag- och nattbefolkningen med den nya definitionen redovisas i tabellen nedan.

År 2010	Äldre definition	Ny definition	Differens
Nattbefolkning	58 237	58 530	293
Dagbefolkning	58 686	58 970	284

I rapporten kommer det att förekomma två återkommande begrepp. Arbetskraften vilket syftar till nattbefolkningen det vill säga de förvärvsarbetande personer som bor i Norrköping och arbetar antingen i Norrköping eller i annan kommun. Arbetsmarknaden syftar till dagbefolkningen det vill säga de personer som arbetar i Norrköping och bor i Norrköping eller i annan kommun. Vanligen brukar dagbefolkningen benämnas arbetstillfällen, någon som dock kan vara svårt att tolka när man beskriver arbetskraftflöden.

## Norrköpings arbetskraft

I tabellen nedan redovisas flödet av arbetskraften mellan år 2010 och 2011 uppdelat på män och kvinnor. År 2010 fanns det 58 500 förvärvsarbetande Norrköpingsbor.

Individer som avgått eller nyrekryterats under år 2011 redovisas utifrån fyra grupper. För utförligare beskrivning av begreppen se bilaga 2.

- Till/från ej förvärvsarbetande
- Till/från annan näringsgren
- Till/från annan region
- Avlidna, emigranter eller immigranter

### Förvärvsarbetande 16- år med bostad i Norrköping (nattbefolkning) fördelat efter kön

		Totalt	Kvinnor	Män
	Förvärvsarbetade 2010	58 530	27 570	30 960
Avgångar	Till ej förvärvsarbetande	-3 410	-1 750	-1 660
	Till annan näringsgren	-4 530	-1 970	-2 550
	<i>Därav ej bytt företag</i>	1 050	470	580
	Till annan region	-1 900	-900	-1 000
	Avlidna och emigranter	-180	-70	-110
Nyrekryteringar	Från ej förvärvsarbetande	4 140	2 050	2 090
	Från annan näringsgren	4 530	1 970	2 550
	<i>Därav ej bytt företag</i>	1 050	470	580
	Från annan region	1 990	970	1 020
	Immigranter	160	50	110
	Endast bytt företag	2 750	1 180	1 560
	Förvärvsarbetande 2011	59 340	27 930	31 410

*Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal*

*Källa: SCB*

Under 2011 gick 3 410 personer från förvärvsarbete till ej förvärvsarbete, vilket kan bero både på att personer förlorar sitt arbete och naturliga avgångar som pension. Samtidigt gick 4 140 personer den omvända vägen från ej förvärvsarbete till förvärvsarbete. Det innebär ett netto på +730 personer. Nettot för kvinnor var +300 och för män +430.

Nettoflödet för personer som bytt näringsgren är alltid noll då dessa personer endast byter näringsgren men fortfarande är bosatta i Norrköping. 4 530 personer bytte näringsgren, varav 1 970 kvinnor och 2 550 män. Av de 4 530 personer som

bytte näringsgren bytte 23 procent näringsgren inom samma företag. 3 480 personer bytte både näringsgren och företag under året.

Under 2011 flyttade 1 990 förvärvsarbetande personer till Norrköping samtidigt som 1 900 förvärvsarbetande personer flyttade från Norrköping. Nettoflödet av arbetskraft från andra kommuner var +90 personer. Det positiva nettot berodde till stor del av ett högt positivt flöde bland förvärvsarbetande kvinnor (+70).

För gruppen avlidna, emigranter och immigranter hade Norrköping ett negativt flöde på -20 personer. 180 personer avled eller emigrerade och 160 personer immigrerade under 2011.

Under året bytte även 2 750 personer företag men arbetade kvar inom samma näringsgren. Tillammans med de 3 480 personer som bytte näringsgren och företag blir det 6 230 personer som bytte företag under år 2011. Det motsvara cirka 10 procent av alla förvärvsarbetande Norrköpingsbor. Siffrorna kan ses som ett mått på rörligheten inom arbetskraften.

Totalt sett ökade antalet förvärvsarbetande personer i åldern 16- år med 810 personer från 58 530 till 59 340. Bland kvinnor ökande antalet förvärvsarbetande med 360 personer och bland män med 450 personer.

## Norrköpings arbetsmarknad

Nedan beskrivs arbetsmarknaden i Norrköping vilket avser personer som har sin arbetsplats i Norrköping oavsett bostadsort, den så kallade dagbefolkningen.

Personer som avgått från eller nyrekryterats till arbetsmarknaden under år 2011 redovisas utifrån fyra grupper. För utförligare beskrivning av begreppen se bilaga 2.

- Till/från ej förvärvsarbetande
- Bytt företag inom regionen
- Bytt företag till/från annan region
- Avlidna, emigranter eller immigranter

### Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i Norrköping (dagbefolkning) fördelat efter kön

	Totalt	Kvinnor	Män
Förvärvsarbetade 2010	58 970	28 100	30 870
Avgångar			
Till ej förvärvsarbetande	-3 600	-1 840	-1 760
Bytt företag inom regionen	-4 090	-1 810	-2 280
Bytt företag till annan region	-2 640	-1 080	-1 550
Avlidna och emigranter	-170	-70	-110
Nyrekryteringar			
Från ej förvärvsarbetande	4 510	2 230	2 270
Bytt företag inom regionen	4 090	1 810	2 280
Bytt företag från annan region	2 690	1 150	1 540
Immigranter	130	40	90
Bytt region eller näringsgren*	110	180	-70
Förvärvsarbetande 2011	60 000	28 720	31 290

\* Bytt näringsgren eller region innebär att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal

Källa: SCB

Under 2011 gick 3 600 personer från förvärvsarbete till ej förvärvsarbete samtidigt som 4 510 personer gick från ej förvärvsarbete till förvärvsarbete. Det innebär ett netto på +910 personer. Nettot för kvinnor var +390 och för män +510.

Nettoflödet för personer som bytt företag inom kommunen är alltid noll. 4 090 personer bytte företag inom kommunen, varav 1 810 kvinnor och 2 280 män.

Antalet personer som bytte företag och började på ett företag utanför kommunen uppgick till 2 640 personer. Antalet personer som bytte företag från ett utanför

kommunen till ett företag inom kommunen uppgick till 2 690 personer. Totalt gav det ett netto på +50 personer. För män var nettoflödet -10 och för kvinnor +70.

Summan av nyrekryteringar från andra företag (inom eller från annan region) blev 6 780 personer vilket kan ses som mått på rörligheten inom Norrköpings arbetsmarknad. Rörligheten motsvara cirka 11 procent av den totala arbetsmarknaden i Norrköping.

För gruppen avlidna, emigranter och immigranter hade Norrköping ett negativt flöde på -40 personer. 170 personer avled eller emigrerade och 130 personer immigrerade under 2011. För kvinnor var nettot -30 och för män -20.

Totalt sett ökade arbetsmarknaden med 1 030 personer från 58 970 till 60 000. Bland kvinnor ökade arbetsmarknaden med 620 personer och bland män med 420 personer.

I bilaga 1 finns uppgifter om avgångar och nyrekryteringar på arbetsmarknaden uppdelat på näringsgren (SNI2007). I tabellen nedan redovisas nettoflödena efter näringsgren.

### Nettoflöden dagbefolkning efter bransch

	Från ej förvärvsarbete	Bytt företag från		Immi- granter	Bytt region eller näringsgren*	Totalt
		regionen	annan region			
Jordbruk, skogsbruk och fiske	-10	0	10	0	20	10
Tillverkning och utvinning	10	10	0	0	-50	-30
Energi och miljö	0	0	0	0	20	20
Byggverksamhet	70	-70	30	0	-140	-110
Handel	110	-70	-120	0	-70	-150
Transport	30	10	-40	-10	0	-20
Hotell och restauranger	100	-50	-10	10	10	50
Information och kommunikation	40	10	-10	0	-20	20
Kreditinstitut och försäkringbolag	-20	10	0	0	10	0
Fastighetsverksamhet	-40	0	20	0	20	0
Företagstjänster	410	20	40	0	80	550
Civila myndigheter och försvaret	-40	60	30	-10	-70	-20
Utbildning	40	70	0	-20	20	110
Vård och omsorg	150	20	80	10	210	460
Personliga och kulturella tjänster, m.m	90	0	30	-10	60	170
Ej specificerad verksamhet	-30	-20	0	-10	10	-40
<b>Samtliga näringsgrenar</b>	<b>910</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>-40</b>	<b>110</b>	<b>1 030</b>

\* Bytt näringsgren eller region innebär att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal

Källa: SCB

Tabellen visar att högst positivt nettoflöde hade branscherna företagstjänster samt vård och omsorg, +550 respektive +460 personer. Högst negativt nettoflöde hade branscherna handel och byggverksamhet, -150 respektive -110 personer.

Genom att bryta ner det totala nettoflödet på olika grupper kan vi se att exempelvis företagstjänsters höga positiva netto främst berodde på ett högt flöde från gruppen ej förvärvsarbete (+410), vilket kan vara ett tecken på att många nyrekryteringar skedde i den branschen. Detta då branschen även hade positiva flöden för personer som bytt företag (+20 respektive +40). I branschen företagstjänster ingår till exempel bemanningsföretag vilka kan vara en anledning till det positiva flödet.

Jämför man branschen företagstjänster med till exempel handel, som hade ett negativt flöde totalt, syns ett annat mönster. Även handel hade ett högt positivt flöde för personer från ej förvärvsarbete vilket enligt tidigare kan vara tecken på många nyrekryteringar. Däremot hade handel ett negativt flöde för personer som har bytt företag både inom regionen och till annan region. Det kan i sin tur tyda på att branschen hade en hög omsättning av personal vilket gör att när personer som arbetade inom handel bytte företag ersattes dessa med personer från gruppen ej förvärvsarbete. En förklaring till mönstret i branschen handel kan vara att det inom handel finns många personer som får sitt första jobb. Personer som sedan i större omfattning byter bransch.

Resultatet i kolumnen ”Bytt region eller näringsgren” kan ge indikationer på hur många personer som kom till alternativt försvann från Norrköping på grund av att företag flyttade till eller från Norrköping, lade ner sin verksamhet alternativt bytte näringsgren. Byggverksamhet hade det högsta negativ flödet vilket kan tyda på att många byggföretag hade det svårt just då och tvingades till neddragningar. Företag som lockades till kommunen och hade höga positiva flöden var företag inom branscherna vård och omsorg, företagstjänster och personliga och kulturella tjänster m.m.



## Bilaga 1 – Arbetskraftsflöden dagbefolkning, efter kön och näringsgren

### Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i regionen (dagbefolkning) redovisningsåret och/eller föregående år efter kön och näringsgren (grov nivå) i kombination med arbetskraftsflöden

Kön Näringsgren (SNI 2007)	Förvärvs- arbetande föregående år	Arbetskraftsflöden										Förvärvs- arbetande redovis- ningsåret	
		Avgångar					Nyrekryteringar						Bytt region eller närings- gren *)
		Totalt	därav		Till ej förvärvs- arbete	Avlidna och emi- granter	Totalt	därav		Från ej förvärvs- arbete	Immi- granter		
			Bytt företag	Inom regionen				Till annan region	Bytt företag				
<b>Båda könen</b>													
Jordbruk, skogsbruk och fiske	883	161	53	23	80	5	156	54	29	71	2	17	895
Tillverkning och utvinning	6 556	849	330	210	292	17	867	343	210	299	15	-46	6 528
Energi och miljö	488	60	25	17	17	1	59	27	18	14	0	18	505
Byggverksamhet	4 958	1 052	536	241	264	11	1 081	466	270	330	15	-141	4 846
Handel	8 473	1 660	691	459	495	15	1 587	619	344	607	17	-73	8 327
Transport	3 688	774	319	212	230	13	752	325	168	256	3	1	3 667
Hotell och restauranger	1 636	598	245	92	249	12	643	192	83	347	21	8	1 689
Information och kommunikation	1 482	258	77	102	77	2	301	89	97	112	3	-24	1 501
Kreditinstitut och försäkringbolag	551	87	23	24	40	0	76	29	22	25	0	10	550
Fastighetsverksamhet	1 061	188	67	31	86	4	172	68	52	51	1	17	1 062
Företags tjänster	7 042	1 788	782	452	525	29	2 258	806	493	933	26	84	7 596
Civila myndigheter och försvaret	4 176	493	104	149	229	11	538	168	180	189	1	-66	4 155
Utbildning	6 136	713	195	224	273	21	803	260	225	314	4	24	6 250
Vård och omsorg	8 984	1 194	440	265	475	14	1 442	456	341	626	19	213	9 445
Personliga och kulturella tjänster, m.m	2 563	537	179	130	214	14	647	181	158	303	5	58	2 731
Ej specificerad verksamhet	293	84	20	5	54	5	36	3	4	29	0	12	257
<b>Samtliga näringsgrenar</b>	<b>58 970</b>	<b>10 496</b>	<b>4 086</b>	<b>2 636</b>	<b>3 600</b>	<b>174</b>	<b>11 418</b>	<b>4 086</b>	<b>2 694</b>	<b>4 506</b>	<b>132</b>	<b>112</b>	<b>60 004</b>

**Kommentar:** Som avgångar och nyrekryteringar räknas dels personer som var förvärvsarbetande ett av åren men utanför arbetskraften eller arbetslösa det andra året och dels personer som bytt företag. Företagsbyte ska vara en aktiv handling från individens sida. Det senare innebär att personer som båda åren arbetat vid ett företag som bytt identitet i samband med organisatoriska förändringar såsom ägarbyten, bolagsbyten, avknoppningar eller fusioner inte räknas som företagsbytare i detta sammanhang.

\*) Bytt näringsgren eller region innebär att att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

**Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i regionen (dagbefolkning) redovisningsåret och/eller föregående år efter kön och näringsgren (grov nivå) i kombination med arbetskraftsflöden**

Kön Näringsgren (SNI 2007)	Förvärvs- arbetande föregående år	Arbetskraftsflöden										Förvärvs- arbetande redovis- ningsåret	
		Avgångar					Nyrekryteringar						Bytt region eller närings- gren *)
		Totalt	därav		Till ej förvärvs- arbete	Avlidna och emi- granter	Totalt	därav		Från ej förvärvs- arbete	Immi- granter		
			Bytt företag	Inom regionen				Till annan region	Bytt företag				
		(-)	(-)	(-)	(-)	(+)	(+)	(+)	(+)	(=)			
<b>Män</b>													
Jordbruk, skogsbruk och fiske	684	102	36	16	47	3	105	36	21	46	2	9	696
Tillverkning och utvinning	5 141	635	248	156	219	12	673	271	167	223	12	-40	5 139
Energi och miljö	377	41	17	12	12	0	43	18	15	10	0	17	396
Byggverksamhet	4 505	916	471	218	217	10	978	417	249	300	12	-100	4 467
Handel	4 853	873	362	256	245	10	878	348	221	298	11	-58	4 800
Transport	2 802	571	239	162	159	11	581	258	129	191	3	10	2 822
Hotell och restauranger	761	242	90	53	92	7	272	81	44	133	14	6	797
Information och kommunikation	956	164	56	67	39	2	193	56	62	74	1	-12	973
Kreditinstitut och försäkringbolag	259	44	12	16	16	0	34	14	9	11	0	11	260
Fastighetsverksamhet	716	120	41	20	56	3	122	52	35	34	1	20	738
Företagstjänster	4 029	1 023	438	277	286	22	1 273	422	288	545	18	75	4 354
Civila myndigheter och försvaret	1 820	227	44	75	104	4	239	76	74	88	1	-55	1 777
Utbildning	1 438	223	64	79	75	5	214	67	71	74	2	-9	1 420
Vård och omsorg	1 329	237	87	71	75	4	287	81	82	115	9	40	1 419
Personliga och kulturella tjänster, m.m	1 082	245	69	73	90	13	278	81	73	120	4	18	1 133
Ej specificerad verksamhet	118	37	5	3	27	2	12	1	1	10	0	3	96
<b>Samtliga näringsgrenar</b>	<b>30 870</b>	<b>5 700</b>	<b>2 279</b>	<b>1 554</b>	<b>1 759</b>	<b>108</b>	<b>6 182</b>	<b>2 279</b>	<b>1 541</b>	<b>2 272</b>	<b>90</b>	<b>-65</b>	<b>31 287</b>

**Kommentar:** Som avgångar och nyrekryteringar räknas dels personer som var förvärvsarbetande ett av åren men utanför arbetskraften eller arbetslösa det andra året och dels personer som bytt företag. Företagsbyte ska vara en aktiv handling från individens sida. Det senare innebär att personer som båda åren arbetat vid ett företag som bytt identitet i samband med organisatoriska förändringar såsom ägarbyten, bolagsbyten, avknoppningar eller fusioner inte räknas som företagsbytare i detta sammanhang.

\*) Bytt näringsgren eller region innebär att att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

**Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i regionen (dagbefolkning) redovisningsåret och/eller föregående år efter kön och näringsgren (grov nivå) i kombination med arbetskraftsflöden**

Kön Näringsgren (SNI 2007)	Förvärvs- arbetande föregående år	Arbetskraftsflöden										Förvärvs- arbetande redovis- ningsåret	
		Avgångar					Nyrekryteringar						Bytt region eller närings- gren *)
		Totalt	därav		Till ej förvärvs- arbete	Avlidna och emi- granter	Totalt	därav		Från ej förvärvs- arbete	Immi- granter		
			Bytt företag	Inom regionen				Till annan region	Bytt företag				
<b>Kvinnor</b>													
Jordbruk, skogsbruk och fiske	199	59	17	7	33	2	51	18	8	25	0	8	199
Tillverkning och utvinning	1 415	214	82	54	73	5	194	72	43	76	3	-6	1 389
Energi och miljö	111	19	8	5	5	1	16	9	3	4	0	1	109
Byggverksamhet	453	136	65	23	47	1	103	49	21	30	3	-41	379
Handel	3 620	787	329	203	250	5	709	271	123	309	6	-15	3 527
Transport	886	203	80	50	71	2	171	67	39	65	0	-9	845
Hotell och restauranger	875	356	155	39	157	5	371	111	39	214	7	2	892
Information och kommunikation	526	94	21	35	38	0	108	33	35	38	2	-12	528
Kreditinstitut och försäkringbolag	292	43	11	8	24	0	42	15	13	14	0	-1	290
Fastighetsverksamhet	345	68	26	11	30	1	50	16	17	17	0	-3	324
Företagstjänster	3 013	765	344	175	239	7	985	384	205	388	8	9	3 242
Civila myndigheter och försvaret	2 356	266	60	74	125	7	299	92	106	101	0	-11	2 378
Utbildning	4 698	490	131	145	198	16	589	193	154	240	2	33	4 830
Vård och omsorg	7 655	957	353	194	400	10	1 155	375	259	511	10	173	8 026
Personliga och kulturella tjänster, m.m	1 481	292	110	57	124	1	369	100	85	183	1	40	1 598
Ej specificerad verksamhet	175	47	15	2	27	3	24	2	3	19	0	9	161
<b>Samtliga näringsgrenar</b>	<b>28 100</b>	<b>4 796</b>	<b>1 807</b>	<b>1 082</b>	<b>1 841</b>	<b>66</b>	<b>5 236</b>	<b>1 807</b>	<b>1 153</b>	<b>2 234</b>	<b>42</b>	<b>177</b>	<b>28 717</b>

**Kommentar:** Som avgångar och nyrekryteringar räknas dels personer som var förvärvsarbetande ett av åren men utanför arbetskraften eller arbetslösa det andra året och dels personer som bytt företag. Företagsbyte ska vara en aktiv handling från individens sida. Det senare innebär att personer som båda åren arbetat vid ett företag som bytt identitet i samband med organisatoriska förändringar såsom ägarbyten, bolagsbyten, avknoppningar eller fusioner inte räknas som företagsbytare i detta sammanhang.

\*) Bytt näringsgren eller region innebär att att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

## Bilaga 2 – Definitioner

<b>Arbetskraftsflöden</b>	<p>Arbetskraftsflöden enligt RAMS beskriver rörligheten på arbetsmarknaden i en viss region och under en viss tidsperiod utifrån begrepp som in- och utträde på arbetsmarknaden, avgångar, nyrekryteringar och byte av företag.</p> <p>Företagsbytet ska vara en aktiv handling från individens sida. Detta innebär att personer som under den aktuella tidsperioden arbetat i ett företag som bytt identitet d.v.s. organisationsnummer i samband med organisatoriska förändringar inte räknas som företagsbytare</p>
<b>Avgångar</b>	<p>Med avgångar enligt RAMS menas förvärvsarbete som lämnar ett företag i en viss region under en bestämd period för att gå till annat företag i regionen, till företag i en annan region, till ej förvärvsarbete eller förvärvsarbete som har avlidit eller emigrerat under perioden. Redovisningen bygger på förändringar mellan två olika årgångar av RAMS. Anställda vid företag som förändrar sin näringsgrensstatus under undersökningsperioden d.v.s. de byter näringsgrenskod redovisas under rubriken "Avgångar inom regionen till annan näringsgren, därav ej bytt företag"</p>
<b>Nyrekryterade</b>	<p>Enligt RAMS utgör nyrekryterade de personer som har fått anställning under året i ett företag i en viss region. Nyrekrytering kan ske från annat företag, från annan bransch eller sektor, från annan region, från ej förvärvsarbete och från utlandet</p>
<b>Ej förvärvsarbete</b>	<p>Enligt RAMS utgörs "Ej förvärvsarbete" av personer som inte har klassats som förvärvsarbete vid SCB:s avgränsning av förvärvsarbete. Barn under 16 år är enligt RAMS:s definition ej förvärvsarbete. Personer som ingår i RAMS-populationen genom att vara folkbokförda i Sverige men har sitt förvärvsarbete förlagt till annat land i ett icke svenskt företag klassas i RAMS som ej förvärvsarbete. Anledningen till detta är att personen i fråga saknar svensk kontrolluppgift</p>
<b>Förvärvsarbete befolkning</b>	<p>Förvärvsarbete befolkning utgörs av personer som är folkbokförda i Sverige den 31 december undersökningsåret och som har klassats som förvärvsarbete i november i samband med SCB:s avgränsning av förvärvsarbete. Även personer som är folkbokförda i Sverige och som arbetar i svenska företag utomlands eller på havet på svenskregistrerade båtar ingår i populationen</p>
<b>Förvärvsarbete med arbetsplats i regionen (dagbefolkning)</b>	<p>Med förvärvsarbete dagbefolkning avses förvärvsarbete som redovisas efter arbetsställets geografiska belägenhet t.ex. alla som har sitt förvärvsarbete i Örebro kommun oberoende av var de är folkbokförda. I den regionala redovisningen ingår även personer med växlande eller okänd arbetsplats. Dessa förvärvsarbete ingår som dagbefolkning i den kommun i vilken de är folkbokförda. Undantag är kommunalt anställda med okänd arbetsplats. Dessa personer ingår som dagbefolkning i den kommun i vilken de är anställda. Personer som är anställda i svenska företag utomlands eller på havet ingår inte i den regionala redovisningen av dagbefolkning</p>
<b>Förvärvsarbete med bostad i regionen (nattbefolkning)</b>	<p>Med förvärvsarbete nattbefolkning avses den förvärvsarbete befolkningen redovisad efter bostadens geografiska belägenhet. Benämningen nattbefolkning har således ingenting med arbetstidens förläggning att göra. Personer som är folkbokförda i Sverige och anställda i svenska företag utomlands eller på havet ingår i den regionala redovisningen av nattbefolkning</p>

