

Verksamhetsplan

2013-10-21

Handlingsplan 2013-2015 för den nationella minoriteten romers inkludering i Norrköping

KS 2013/0379



Antagen av kommunstyrelsen den 3 juni 2013.

Handlingsplanen beskriver hur Norrköpings kommun arbetar med inkludering av den nationella minoriteten romer. Planen bygger på nationella styrdokument och målet är att utveckla en hållbar, gemensam och generell kunskap om hur diskriminering kan motverkas.

KOMMUNSTYRELSENS KONTOR, KOMMUNSERVICE

→ www.norrkoping.se



NORRKÖPING

Inledning

För att minska välfärdsgapet mellan minoriteten romer och majoritetsbefolkningen krävs långsiktigt hållbara stödfunktioner, som främjar och stärker romers egenmakt. Framgång nås genom proaktiva och breda samverkansprocesser.

Syftet med att upprätta en handlingsplan är att i samarbete med romer ta fram bra och verksamma metoder mot diskriminering av romer i Norrköping.

Målet är att utveckla en för kommunen hållbar, gemensam och generell kunskap om hur diskriminering av romer kan motverkas. I regeringens nationella strategi och i statliga utredningar och rapporter, beskrivs vissa områden vara i särskilt behov av insatser och åtgärder. I Norrköping är inriktningen arbetsmarknad, utbildning och socialt arbete med särskilt fokus på hälsa. Handlingsplanen, som bygger på nationella styrdokument,¹ är indelad i tre delmålsområden och bygger på ömsesidig delaktighet som främsta princip. Det praktiska genomförandet sker genom den romska kulturens uttryck och yttringar, som ingång och verktyg.

- Kunskapsspridning och kompetensutveckling hos majoritetsbefolkningen och hos romer
- Tillit och förtroende mellan majoritetsbefolkning och romer
- Stärka och främja ömsesidiga kontakter

Samverkan

Som stöd för arbetet finns en referensgrupp bestående av CRKA - center för romsk kulturutveckling i Norrköping samt tjänstemän från arbetsmarknadskontoret, socialkontoret, utbildningskontoret, samordningsförbundet Östra Östergötland Referensgruppen leder och samordnar utvecklingsarbetet inom ramen för handlingsplanen. Gruppen ansvarar för att implementering av handlingsplanens mål och metoder sker i verksamheterna. Kultur- och fritidskontorets kompetens knyts till genomförandet. Referensgruppen ansvarar för att samverkansprocesser utvecklas. Samverkan med andra offentliga aktörer exempelvis landstinget, arbetsförmedlingen, näringslivet och det civila samhället, är betydelsefullt och ger ett helhetsperspektiv.

För att utveckla god metodkunskap lokalt, krävs att utanförskapets mekanismer identifieras.²

¹ Minoritetslagstiftningen (SFS 2009:724), Romers rätt – en strategi för Sverige (SOU 2010:55), Nationell strategi för romsk inkludering 2012-2032 (SKR 2011/12:56)

² SOU 2010:55

Delmålsområden

Kunskapsspridning och kompetensutveckling hos majoritetsbefolkningen och hos romer

Kunskaps- och kompetensutvecklande åtgärder, i form av seminarier, föreläsningar, utställningar, tryckt och digitalt material etc. Det praktiska genomförandet sker genom den romska kulturens uttryck och yttringar, som ingång och verktyg. Information på kommunens hemsida på romani chib.

Kartläggning av utbildningsmöjligheter i Norrköping för vuxna romer

Tillit och förtroende mellan majoritetsbefolkningen och romer

Brobyggare med romsk språk- och kulturkompetens, som bygger broar mellan hälso- och sjukvården och romer i Norrköping. Det finns, i samverkan med landstinget, ett beviljat projekt inom ramen för "Hälsopotten". Projektet startar i maj 2013 och pågår till mars 2014 med anställda projektledare. Anställningen ligger inom landstinget och flyktingmedicinskt centrum. För detta projektarbete finns utsedd en styrgrupp med representanter från flyktingmedicinskt centrum, kommunstyrelsens kontor/kommunservice, samordningsförbundet och Center för romsk kulturutveckling.

Dessutom planeras "Brobyggare" inom arbetsmarknads-, social- samt utbildningskontoret. Förslaget är att göra en ansökan om särskilda medel 2014 till den sociala investeringsfonden.

Stärka och främja

Stärka den ömsesidiga kontakten mellan politiska företrädare och romer i Norrköping genom samråd.

Stärka ett livaktigt romskt föreningsliv.

Fler praktikplatser inom kommunal förvaltning.

Fördjupad handlingsplan

I en fördjupad handlingsplan, bilaga, konkretiseras delmålsområdena. Referensgruppen ansvarar för den fördjupade handlingsplanen. Det praktiska genomförandet sker genom den romska kulturens uttryck och yttringar, som ingång och verktyg.

Finansiering

För genomförandet av handlingsplanen 2013-2015 finns en beräknad kostnad, 100 000 kronor per år. Projekt med koppling till handlingsplanen ingår inte i dessa medel.

Kvalitetsarbete och uppföljning

Det förebyggande arbetet mot diskriminering av romer i Norrköping utvärderas och handlingsplanen återrapporteras årligen till kommunstyrelsen.

Fungerade indikatorer för uppföljning och utvärdering skapas under perioden. Indikatorerna ska tydliggöra framgångsfaktorerna i arbetet. För informationsarbetet kan kommunikationsplaner användas som verktyg i kunskapsspridningen.

På sikt kan bra metoder för inkludering också leda till att samverka med fler "lärande" institutioner, exempelvis lärarutbildningen vid Campus Norrköping, utvecklas.