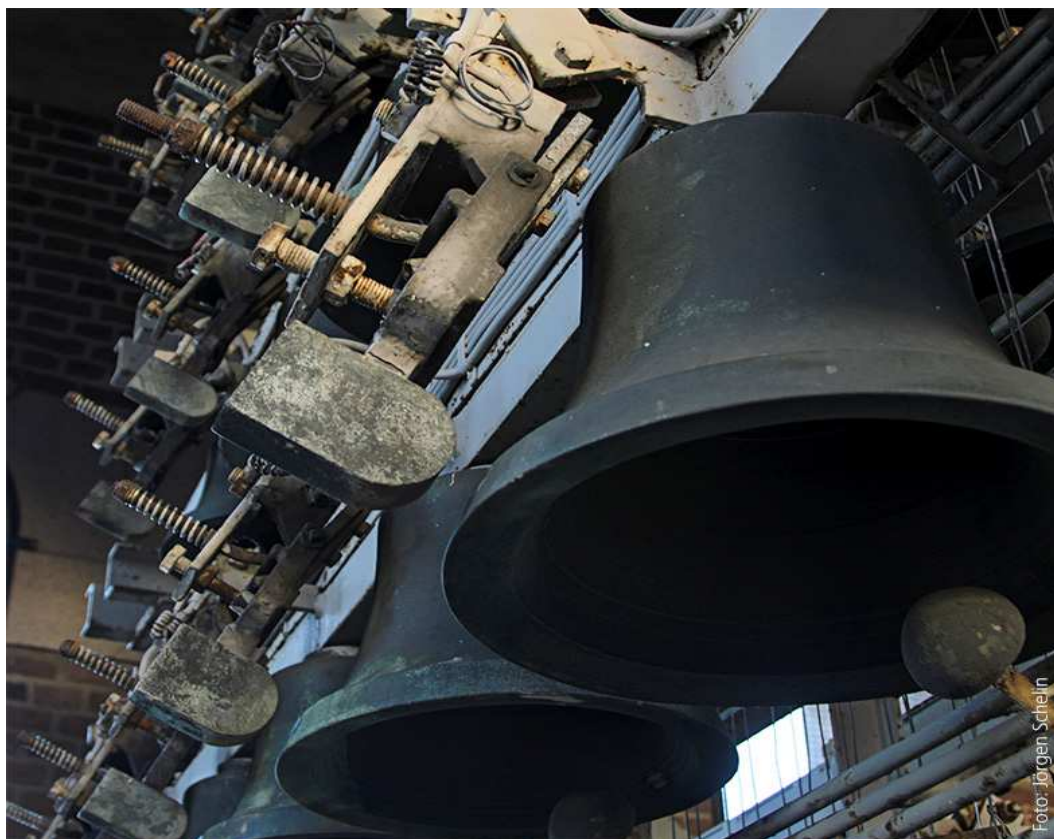


Uppdragsplan 2017

2017-04-03

Kommunstyrelsens uppdragsplan 2017

KS 2017/0406



Fastställt av kommunstyrelsen den 3 april 2017

Uppdragsplanen innehåller planeringsförutsättningar, uppdrag, mål och fokusområden för verksamhetsåret 2017.

KOMMUNSTYRELSENS KONTOR

www.norrkoping.se



NORRKÖPING

Kommunstyrelsens ansvarsområde

Kommunstyrelsen har dubbla roller. Dels är styrelsen kommunens ledande politiska förvaltningsorgan, dels har styrelsen också en funktion med ansvar för en rad olika frågor så som övriga nämnder.

Som ledande politiskt förvaltningsorgan har kommunstyrelsen ett samordnande ansvar för hela kommunens ekonomi och verksamheter. Det handlar om att säkerställa en fortsatt stark ekonomi och stötta en positiv utveckling. Det innebär bland annat att styrelsen bereder ärenden som ska beslutas av kommunfullmäktige, leder och samordnar förvaltningen av kommunens angelägenheter, följer de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning samt har uppsikt över nämnderna, bolagen och de företag som kommunen har inrättat. Kommunstyrelsen har i sin samordnande roll ett ansvar att se till att alla hjälps åt för att nå de mål som har satts upp.

Kommunstyrelsen har också en funktion med ansvar för en rad olika frågor som till exempel personalpolitiken och näringslivsfrågor. Kommunstyrelsen ska aktivt bidra till en starkare samverkan inom kommunen men också aktivt arbeta med externa samarbeten för att utveckla Norrköping. Samarbetet med universitetet, regionen, myndigheter, vänorter och andra syftar ytterst till att öka måluppfyllelsen i skolan och för att få fler arbetstillfällen.

Kommunstyrelsens fokus för 2017 är fler Norrköpingsbor i arbete och utbildning och att fler barn ska klara kunskapsmålen i skolan.

Styrning och organisation

Uppdragsplanen vänder sig till kommunstyrelsens kontor med dess sex avdelningar; kommunstyrelsens kansli, ekonomi- och styrningsavdelningen, personalavdelningen, näringslivsavdelningen, kommunservice och kommunikation. Uppdragsplanen vänder sig också till stadsbyggnadskontoret eftersom kommunstyrelsen är ansvarig för den kommungemensamma översiktsplanen för mark- och vattenanvändning. Uppdragsplanen ingår i styrmodellen som är kommunens övergripande kvalitetsledningssystem och innehåller de politiskt prioriterade målen för år 2017.

Kommunfullmäktiges mål

Kommunfullmäktige har beslutat om tre målområden, 21 övergripande mål och måluppfyllelse för Norrköpings kommun år 2015-2018. Dessa mål uttrycker de politiska prioriteringarna för mandatperioden, dessa är ett växande Norrköping, ett rättvist Norrköping och ett tryggt och hållbart Norrköping. De 21 övergripande målen som kommunfullmäktige har beslutat är både direkt och indirekt styrande för kommunstyrelsens verksamhet.

Vid sidan av dessa mål finns preciseringar för nämndernas arbete med hållbar utveckling, strategiska miljöfrågor, näringsliv och internationell samverkan. Dessa

områden ingår i kommunstyrelsens ansvar men är av den karaktären att hela organisationen behöver arbeta med dem.

Planeringsförutsättningar

Norrköpings folkmängd ökar, både genom att det föds fler barn än antalet personer som avlider och genom att fler flyttar in till än som flyttar från kommunen. På senare tid har många inflyttade Norrköpingsbor kommit som flyktingar från konfliktdrabbade länder. Folkmängdsökningen ställer krav på den kommunala organisationen att möta ökat behov av service, boende, utbildningsinsatser och liknande.

Den enskilt viktigaste frågan för Norrköping är att höja utbildningsnivån. Det kan ske genom att fler barn och unga lyckas väl i skolan och att fler studerar på eftergymnasial nivå. Men det bygger också på att det finns ett näringsliv med bredd och spets som erbjuder jobb och som attraherar talanger och olika kompetenser.

Ekonomiska förutsättningar

Den totala budgetramen inklusive tilläggsbudget för kommunstyrelsens verksamhet år 2017 är 467,9 miljoner kronor, en ökning med 28,2 miljoner kronor jämfört med år 2016. Ökningen mellan åren avser främst ökade verksamhetsbidrag till Rådhus AB netto 9 miljoner kronor samt pris- och löneuppräknningar om 8,1 miljoner kronor. I budgetramen ingår dels verksamheten i kommunstyrelsens sex avdelningar och dels annan verksamhet som har beslutats av kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens investeringsbudget uppgår till 184,7 miljoner kronor varav den största enskilda posten för år 2017 är flytt av inre hamnen som omfattar 38 miljoner kronor.

Uppdrag

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelsens kontor följande uppdrag 2017:

- **Ett växande Norrköping**
Kommunstyrelsens kontor bidrar till ett växande Norrköping genom aktiviteter som stödjer näringslivsutveckling och ekonomisk utveckling samt aktiviteter som möter befolkningsutvecklingen.

Måluppfyllelse:

- a) Kommunens dialog med näringslivet samt service och handläggning av företagsärenden utvecklas.
- b) Kommunstyrelsens kontor är ett föredöme i tillgänglighet för de som söker kontakt med kommunen och andelen som får en första återkoppling genom personligt svar inom 24 timmar, räknat under vardagar, är nära 100 procent.

- c) Det sker ett aktivt arbete med befintliga företag, nya etableringar och nyföretagande för att förbättra förutsättningarna för ekonomisk utveckling och fler arbetstillfällen.
- d) Kommunens påverkan stärks i regionala, nationella och EU-sammanhang genom att visa upp sådant som vi är bra på och att vara öppen för engagemang i dessa sammanhang.
- e) Det sker ett aktivt arbete för att utveckla ett bredare, långsiktigt och strategiskt regionalt samarbete och öka kontakten med Linköping och Södermanlands kommuner.
- f) Metoder utvecklas för att skapa förståelse för de långsiktiga planeringsförutsättningarna, inklusive befolkningsutvecklingen, och vilka effekter framtida scenarier kan få på den kommunala ekonomin.

- **Ett rättvist Norrköping**

I allt utvecklingsarbete ser kommunstyrelsens kontor hur de kan bidra till att stärka utbildningsnivån och barns och ungas förutsättningar att nå målen i alla delar inom utbildningsområdet. Kommunstyrelsens kontor främjar lika rättigheter att delta i arbets- och samhällslivet oavsett kön, förutsättningar och bakgrund.

Måluppfyllelse:

- a) IT-stöd till de kommunala verksamheterna utvecklas, med särskilt fokus på utbildningsområdet.
- b) Modellen för uppföljning av mänskliga och ekonomiska vinster vid investeringar ur den sociala investeringsfonden vidareutvecklas.
- c) Det ges stöd till utvecklingen av organisatoriska former i de kommunala verksamheterna, till exempel i förskola och skola, som medför att personer i bristyrken ges möjlighet att koncentrera sig på det de är specialister på, samtidigt som personer som idag är arbetslösa ges möjlighet till anställning.
- d) Kommunens jämställdhetsarbete utvecklas utifrån den antagna CEMR-deklarationen.
- e) Samverkan utvecklas mellan utbildningsföreträdare och näringsliv utifrån ett långsiktigt kompetens- och försörjningsperspektiv och för att främja forskning, utveckling och avknoppning.
- f) Norrköping utvecklas och marknadsförs som studentstad för att stimulera fler att söka till utbildningar i Norrköping.
- g) Kommunstyrelsens kontor verkar för ökad integration i arbets- och samhällslivet genom att upplåta plats för individer i arbetsmarknadspolitiska insatser så som till exempel extratjänster i välfärden.

- **Ett tryggt och hållbart Norrköping**

Kommunstyrelsens kontor leder ett aktivt arbete så att kommuninvånarna kan känna sig trygga i stadens offentliga miljöer samt är ett föredöme inom energi- och miljöområdet.

Måluppfyllelse:

- a) Kommunstyrelsens kontor verkar för att förvaltningen följer riktlinjen för minskad kemikalieanvändning.
- b) Energiplanens inriktning som kombinerar ett effektivt miljö- och klimatarbete med nya arbetstillfällen och en hållbar livsstil och som engagerar företag och andra organisationer i arbetet förstärks.
- c) Kommunstyrelsens kontor verkar för att förvaltningen följer inriktningsdokumentet för miljöpolitiken.
- d) Samverkan med polis och räddningstjänst stärks, arbetet struktureras och det trygghetsskapande arbetet utvecklas.

- **Översiktsplanering**

Norrköpings kommun ska ha en aktuell kommunövergripande översiktsplan för mark- och vattenanvändning. Översiktsplanering syftar till att angelägna förändringar i den fysiska miljön ska bli så bra som möjligt

Måluppfyllelse:

Stadsbyggnadskontoret har en aktuell översiktsplan som bidrar till en god miljö och hållbar utveckling.

Särskilda uppdrag

Kommunikationsavdelningen verkar för att Norrköpings kommun ska ha en kommungemensam varumärkesstrategi och ett varumärke som används i alla sammanhang.

Personalutskottet ser över styrande dokumenten för personalpolitiken. Norrköpings kommun arbetar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare och hittar lösningar för att kunna rekrytera och behålla personal i förvaltningen.

Kommunstyrelsens kontor ser över behovet av justeringar i styrmodellen.

Uppföljning

En uppföljning av årets uppdragsplan presenteras vid årsskiftet och ligger till grund för arbetet med nästa års uppdragsplan.