Riktlinje

2021-09-08

# Riktlinje för arbetsmiljö

KS2021/0517

Fastställd av kommunstyrelsens personalutskott 2021-09-08

Ersätter KS 2017/0898.

Riktlinjen motsvarar arbetsmiljöpolicy enligt 5 § AFS 2001:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete. Den visar kommunens målsättning, viljeinriktning och medel för det långsiktiga arbetet med arbetsmiljöfrågor. Riktlinjen gäller för den kommunala förvaltningen.

Riktlinjen beskriver vår viljeinriktning för arbetsmiljöarbetet på alla nivåer. Vi verkar för en arbetsmiljö där medarbetare upplever arbetsglädje och trivsel och som förebygger olyckor och ohälsa. Riktlinjen för arbetsmiljö kompletteras med styrande och stödjande dokument, gemensamma rutiner och checklistor som vägleder förtroendevalda och medarbetare att medverka och samverka till en god arbetsmiljö på varje arbetsplats.

En god arbetsmiljö omfattar den fysiska samt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och i alla beslut som fattas. Det gör att vi är friska, trivs i vår yrkesroll, och lägger grunden för ett hållbart arbetsliv. Ingen medarbetare utsätts för diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier. Ingen ska heller bli sjuk av sitt arbete. Vi arbetar med aktiva åtgärder för lika rättigheter och möjligheter för alla våra medarbetare.

Norrköpings kommuns värdegrund om respekt, delaktighet och trovärdighet anger tonen i det förhållningssätt som präglar vår verksamhet och visa sig i våra handlingar. Den gäller för alla medarbetare i kommunen. Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan och bygger på en övertygelse om att alla kan och vill bidra till verksamhetens utveckling. Genom samverkan och delaktighet har vi en chans att ta tillvara allas olika kompetens, kreativitet och engagemang.

Med systematiskt arbetsmiljöarbete undersöker vi regelbundet risker inom arbetsmiljön. Påträffade risker ska åtgärdas och följas upp. Medarbetarna känner till riktlinjen för arbetsmiljö samt vilka mål arbetsgivaren har inom området. Den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete kontrollerar att vi följer lagar, föreskrifter och regler inom arbetsmiljön samt identifierar områden som behöver förbättras.

Arbetsgivaren har det yttersta arbetsmiljöansvaret. Det finns skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom organisationen. Arbetsgivaren, genom chefer, skyddsombud och medarbetare har kunskap för att kunna ta ansvar för sin egen och andras arbetsmiljö.

Arbete är en friskfaktor i sig. Det är meningsskapande och bidrar till känslan av sammanhang. Vi arbetar strukturerat och förebyggande för friska arbetsplatser. Vi tillämpar arbetslivsinriktad rehabilitering och anpassar arbetsuppgifter efter förmåga vid behov. Företagshälsovården är vår oberoende expertresurs som används vid behov.