

FINSPÅNGS KOMMUN	
Ankom	2015 -03- 1 1
Dnr:	
Handl:	

2015 -03- 1 1	
POLISMYNDIGHETEN	



NORRKÖPINGS KOMMUN	
Vård- och omsorgskontoret	
2015 -04- 2 2	
Dnr	VON-
Handl.nr	VON- 2015/00445
Dnr	F30

Överenskommelse

Karin LR

mellan Polisen i Norrköping och

Norrköpings kommun vård- och omsorgskontoret, Finspångs kommun, Söderköpingskommun och Valdemarsviks kommun

Diarienummer: VON-312/2011 730

Giltigt från och med: 2013-01-29

Framtaget datum:	Framtaget av :	Godkänt av:
April 2013	Vård- och omsorgskontoret: Karin Lindblad Rådeclint, Anna-Lena Krook, Christer Qvist, Pernilla Thunander, Sara Lindgren	Lars Carlsson, Anne Asp
Revideringsintervall: 2 år	Polismyndigheten i Östergötlands län: Anna Nedwik	
Revideringsdatum:	Reviderat av:	Godkänt av:
Mars 2015	Norrköpings kommun: Karin Lindblad Rådeclint, Peter Hermansson, Kerstin Degervall, Karin Borén, Abir Yakob, Helena Wintland, Richard Tjernström Polisen i Norrköping: Anna Nedwik Finspångs kommun: Åsa Andersson Söderköpings kommun: Elisabeth Andersson Valdemarsviks kommun: Peter Tirheden, Sarah Andersson	Magnus Johansson, Marie Schmid, Anne Asp, Jens Samuelsson, Annica Ottosson, Kerstin Sjöberg Axelsson

När ska överenskommelsen användas?

Den här överenskommelsen handlar om brottsmisstanke som skett

- mellan brukare,
- när brukare blivit utsatt för eventuellt brott,
- när medarbetare i kommunen misstänks ha begått brott gentemot brukare.

I första hand anmäler den drabbade själv brottet

Generellt sett är det den som blivit utsatt för ett brott eller försök till brott som också är den som anmäler brottet till polisen. Det anmäls så snabbt som möjligt, se vidare www.polisen.se. Med brukare avses i den här överenskommelsen de brukare som inte klarar att anmäla ett brott på egen hand.

Överenskommelsen ska tydliggöra berörda organisationers ansvar och rutiner för samverkan. Kommunerna i östra länsdelen har olika namn på verksamheter som bedrivs enligt SoL, LSS och HSL. I överenskommelsen benämns dessa verksamheter som vård- och omsorgsverksamhet.

Syfte

Överenskommelsen är upprättad för att underlätta samverkan för kommunerna Norrköping, Finspång, Söderköping och Valdemarsvik och Polisen i Norrköping. Den syftar till att

- skapa enkla, tydliga och fungerande rutiner mellan kommunens verksamhet och polisen,
- medarbetare i kommunen stöttar brukaren kring brott eller brottsmisstanke,
- polisanmälan initieras av enhetschef vid brottsmisstanke när förutsättningar för detta är uppfyllda.

Stark sekretess

I 25-26 kapitlet i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400 OSL) finns det viktigaste lagstödet för vård- och omsorgsverksamhet vad gäller sekretess och tystnadsplikt (hälso- och sjukvårdssekretess och socialtjänstsekretess).

I lagen framgår hur brukarens integritet, hälsotillstånd och personliga förhållanden inom vård- och omsorgsverksamhet ska skyddas. Det råder en stark sekretess inom hälso- och sjukvård och inom vård- och omsorgsverksamhet för uppgifter om brukares hälsotillstånd och personliga förhållanden.

Tystnadsplikten som följer av offentlighets- och sekretesslagen har företräde före meddelarfriheten.

Sekretessbrytande regler

Det finns dock sekretessbrytande regler (10 kap 23 § OSL) som gäller misstanke om begångna brott. Vård- och omsorgsverksamhet kan i vissa fall utan hinder av sekretess lämna uppgifter till åklagarmyndighet och polismyndighet om det är fråga om:

- misstanke angående brott som inte är föreskrivet lindrigare straff än fängelse ett år eller,
- försök till brott som inte är föreskrivet lindrigare straff än fängelse i två år.

Motsvarande regler finns för misstanke om brott som riktas mot någon som inte har fyllt arton år om det är fråga brott mot liv och hälsa, frihetskränkande brottslighet eller sexualbrott.

Rådgör med andra!

Chefen rådgör med lämplig person om de sekretessbrytande bestämmelserna är tillämpliga. Samrådet kan ske med exempelvis överordnad chef, kommunens jurist, kommunens säkerhetssamordnare eller polisen.

Vem kan polisanmäla förutom den som är utsatt?

De allra flesta brott kan anmälas till polisen av någon annan än den som utsatts för brottet. Samråd vid brottsmisstanke mellan vård- och omsorgsverksamhetens chef och polisen kan handla om att en brukare är gärningsman eller har varit utsatt för eventuellt brott. Samråd kan också handla om brott eller brottsmisstanke där medarbetare i kommunen är involverad som gärningsman eller brottsoffer.

Informera chefen

Vid misstanke om brott som medarbetare bevitnar eller som kommer till medarbetares kännedom ska denne omgående informera sin närmaste chef. Chefen har till uppgift att stödja sina medarbetare i den här situationen.

Polisanmäla eller inte?

Den som har vetskapen om ett brott kan anmäla ett brott. Rådgör med chefen om vem som gör polisanmälan. Personuppgifter för den som anmälan avser måste framgå i polisanmälan. Det går inte att vara anonym. När anmälan rör en brukare eller medarbetare ska han eller hon informeras om att en polisanmälan kommer att göras.

Om brukaren är utsatt för misstanke om brott och inte själv vill polisanmäla, rådgör med närmaste chef om hur ni ska hantera situationen. Informera brukaren vad en polisanmälan innebär. Hur situationen ska hanteras beror på vilken typ av brott man misstänker och vilka omständigheter som finns. Om en medarbetare är misstänkt för brott, ska ändå verksamheten polisanmäla.

Samråd med polisen

Polisen har en rådgörande funktion.

När chefen eller medarbetaren ringer till polisen redogör hon eller han för händelsen i form av en situationsbeskrivning som är avidentifierad.

Vid samråd med Polisen, ring kriminalinspektör Anna Nedwik på kontorstid på telefonnummer 010-56 65 945, i andra hand 010-56 65 939. Övriga tider ring 114 14 om samråd inte kan vänta.

Förhör

Polisen kan behöva hjälp i samband med förhör. Vem som ska vara behjälplig beror på vad det handlar om. Det kan vara en legal företrädare i form av god man eller förvaltare eller brukarens närstående. Det kan också vara en handläggare, enhetschef eller andra medarbetare inom vård- och omsorg.

Polisen kan behöva få information av personal om brukarens funktionsnedsättning och hur de ska föra ett samtal med brukaren för att det som sägs ska bli förståeligt. Inhämta samtycke från brukaren eller dennes företrädare innan samtalet med polisen. Brukaren kan behöva ha någon med sig vid förhör för sin egen trygghets skull och för att få stöd i att kommunicera.

Polisen kan behöva följa upp förhöret efteråt med den medarbetare som var med.

Vittnesskyldighet

Alla vuxna personer i Sverige har vittnesskyldighet enligt rättegångsbalken 36 kap.

Begränsningar kring vittnesskyldighet i tjänsten

När det gäller eventuell brottshändelse som medarbetare i kommunen bevittnar eller får ta del av i tjänsten finns begränsningar i vittnesskyldigheten utifrån att vård- och omsorgsverksamhet bedrivs utifrån Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). En jurist kan hjälpa till med att reda ut hur man ser på vittnesskyldighet och sekretess kring det enskilda fallet. Kommer man fram till att medarbetare omfattas av vittnesplikten kan inte samma medarbetare stödja brukaren i samband med anmälan eller förhör.

Sakligt återge en händelse, citera, egna tolkningar

Har medarbetare i kommunen fått bevittna en specifik händelse eller tagit del av brukarens berättelse om en specifik händelse ska medarbetaren sakligt återge händelsen eller så långt det är möjligt citera brukaren vid förhör. Vid de tillfällen medarbetare gör egna tolkningar av en situation, händelse eller en berättelse ska det framgå.

Uppföljning av överenskommelsen

Kommunerna i Östra länsdelen och Polisen ska följa hur samverkan fungerar, genom att ses minst två gånger per år. Det som ska följas är:


- hur överenskommelsen används,
- hur många personer som parterna samverkar kring,
- vilka insatserna blir.

Undertecknade parter är gemensamt ansvariga för att överenskommelsen revideras efter två år.


Parternas godkännande av denna överenskommelse

Norrköping den.....

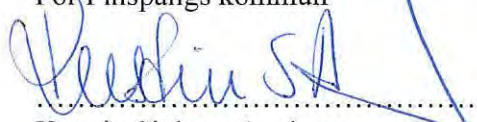
För Norrköpings kommun, Vård- och omsorgskontoret


Magnus Johansson
Vård- och omsorgsdirektör

Norrköping den *27/2 2015*
För Valdemarsviks kommun, Stöd och omsorg


Marie Schmid
Sektorchef


Norrköping den *150311*
För Finspångs kommun


Kerstin Sjöberg Axelsson
Vård och omsorgschef

Norrköping den *150311*
För Finspångs kommun


Annica Ottosson
Socialchef

Norrköping den *150304*
För Söderköpings kommun


Jens Samuelsson
Socialchef

Norrköping den *150327*
För Polisen i Norrköping


Namn:
Titel:
Anne Asp
Folksamrådeschef
Norrköping