

## Riktlinje för arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriearbeten

AVN 2016/0174-5 751

Riktlinjen antogs av arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden vid sammanträdet den 12 december 2013 § 100.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden reviderade riktlinjen den 15 december 2016 § 90.

Detta är en riktlinje för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens feriearbeten såsom de definieras i dokumentet.

# Riktlinje för arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriearbeten

## Inledning

Norrköpings kommun anordnar varje sommar feriearbeten till ungdomar som är folkbokförda i kommunen. Feriearbeten är främst avsedda för gymnasieungdomar i årskurs ett och två men även andra målgrupper förekommer. Feriearbeten erbjuds av flera förvaltningar och den här riktlinjen berör de feriearbeten som erbjuds av arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontoret.

Med feriearbeten menas arbeten *utöver* grundbemanningen till skillnad från semestervikariat som är arbeten *inom* grundbemanningen.

Syftet med feriearbeten är att ge ungdomar kontakter och viktiga erfarenheter inför yrkes- och studieval. Feriearbeten ger även arbetsgivare kunskap och erfarenhet inför framtida rekryteringar av medarbetare.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriearbeten tillsätts inom den kommunala förvaltningen och inom de kommunala bolagen. Utöver dessa platser tillsätts även feriearbeten inom:

### 1) Stadium Sports Camp

Stadium Sports Camp är ett årligt återkommande sportläger i Norrköping. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontoret anställer varje år ett antal feriearbetare att arbeta här.

### 2) Föreningslivet

Ett antal feriearbeten tillsätts inom det ideella föreningslivet.

### 3) Ung Drive

Ung Drive är ett företag som erbjuder en entreprenörsutbildning och ett startkapital till ungdomar som under sommaren får utveckla sin egen företagsidé. Ung Drive startar med en fem dagar lång entreprenörsutbildning som inleder deltagarens arbete med att utveckla sin företagsidé.

## Målgrupper för feriearbeten

Den huvudsakliga målgruppen för arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriearbeten är ungdomar som är folkbokförda i Norrköpings kommun och som går i gymnasieskolans årskurs ett eller två. För att ha möjlighet att få ett feriearbete ska ungdomen fylla minst 16 år under det kalenderår för vilket feriearbetet söks. Det finns ingen övre åldersgräns för feriearbeten.

Utöver den huvudsakliga målgruppen ska det erbjudas ett antal feriearbeten för vuxenstuderande som söker försörjningsstöd under sommaren. Det finns inga åldersgränser för denna målgrupp.

En ungdom kan endast få ett feriearbete per kalenderår, men kan få ett feriearbete flera år i rad.

## Prioriterade grupper

Vid tillsättning till feriearbeten ska hänsyn tas till följande prioriterade grupper som bedöms ha svårare än andra grupper att på egen hand få feriearbete:

1. Ungdomar i hushåll som är långtidsberoende av ekonomiskt bistånd.
2. Ungdomar med funktionsnedsättning som går gymnasiesärskola.
3. Ensamkommande flyktingungdomar.
4. Elever i Hagagymnasiets verksamhet Spegeln. Spegeln är en heldagsomsorg innehållande socialt förändringsarbete och undervisning inom ramen för gymnasieskolans individuella program.

Då ensamkommande flyktingungdomar som går ett introduktionsprogram och eleverna i Hagagymnasiets verksamhet Spegeln inte är uppdelade i årskurser kan samtliga elever i dessa klasser söka feriearbete som uppfyller villkoret att de fyller minst 16 år under det kalenderår för vilket feriearbetet söks.

## Reserverade platser

Varje år ska det finnas ett antal reserverade platser för:

- 1) Ensamkommande flyktingungdomar.
- 2) Ungdomar i gymnasiesärskolan.
- 3) Elever i Hagagymnasiets verksamhet Spegeln.

## Rekryteringsprocessen

### Feriebanken

Rekrytering till feriearbeten sker via rekryteringsverktyget *Feriebanken*.

Utöver arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens feriearbeten rekryteras även feriearbeten inom vård- och omsorgskontoret och utbildningskontoret (förskolan) via Feriebanken. Dessa feriearbeten anställs på respektive kontor där även budget finns för platserna. Vård- och omsorgskontorets och utbildningskontorets feriearbeten följer inte arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets riktlinje och kan ha andra villkor för deltagande; exempelvis kan det vara så att den sökande inte behöver vara folkbokförd i Norrköpings kommun för att få feriearbete på vård- och omsorgskontoret.

Rekryteringsprocessen ska likna en realistisk rekryteringssituation där den sökande ska lämna in en ansökan, ange intresseområden och genomgå intervju. När ansökningarna matchas med feriearbetena ska hänsyn tas till de sökandes intresseområden.

Till samtliga feriearbeten förutom de specificerade nedan och som söks via feriebanken tar arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontoret fram en grupp lämpliga kandidater som sedan arbetsplatsen gör ett slutligt urval. Framtagningen av kandidater sker genom slumpmässigt urval.

För följande feriearbeten som ansökts via feriebanken sköter respektive verksamhet sin egen rekrytering:

- 1) vård- och omsorgskontoret
- 2) utbildningskontoret
- 3) gymnasiesärskolan
- 4) Hagagymnasiets verksamhet Spegeln

### Uppföljning

Uppföljning av dessa riktlinjer görs i samband med arbetsmarknadskontorets ordinarie uppföljning av feriearbeten.