

Lokala avvikelser i bestämmelser om pension och avgångsersättning till förtroendevalda

KS 379/2012 024

Antagna av kommunfullmäktige 2012-11-26

Dokumentet kompletterar ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning till förtroendevalda”, KS 3615/2002 024

Dessa lokala bestämmelserna om pension och avgångsersättning till kommunalt förtroendevalda i Norrköpings kommun träder i kraft den 1 januari 2013.

Reglerna gäller inte för förtroendevalda som redan har pension eller som har tjänat in sådan enligt tidigare bestämmelser.

KOMMUNFULLMÄKTIGE

Pensionsbestämmelser

§ 10 Visstidspension

Moment 1

Visstidspension utges efter ansökan till förtroendevald som från och med 60 år, men före 65 års ålder uppfyller nedan angivet villkor:

- uppdraget upphör av annan anledning än återkallelse enligt kapitel 4 paragraf 10 i kommunallagen och den förtroendevalde har innehaft sitt uppdrag i minst 48 kalendermånader

Vad som sägs i föregående stycke gäller inte under sådan tid som den förtroendevalde har rätt till sjukpension enligt paragraf 11.

Om kommunfullmäktige har återkallat ett uppdrag för en förtroendevald med stöd av kapitel 4 paragraf 10 i kommunallagen, kan fullmäktige besluta att inskränka rätten till eventuell visstidspension eller att denna rätt helt ska upphöra. Om uppdraget har upphört av annan anledning än återkallelse och det visar sig att fullmäktige senare hade kunnat återkalla uppdraget med stöd av kapitel 4 paragraf 10 i kommunallagen, kan fullmäktige besluta att inskränka rätten till eventuell visstidspension eller att denna rätt helt ska upphöra.

Rätten att uppbära visstidspension upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av pensionsgrundande uppdrag hos kommunen. Om den förtroendevalde avgår från detta senare uppdrag före 65 års ålder utges på nytt visstidspension. I sådant fall ska visstidspensionen beräknas med hänsynstagande till den totala uppdragstiden i pensionsgrundande uppdrag samt med senaste avgång från uppdraget som beräkningstidpunkt enligt paragraf 8.

Visstidspension utges från avgången intill den månad från och med vilken ålderspension enligt den förtroendevaldes ansökan ska börja utges, dock längst intill den månad varunder den förtroendevalde fyller 65 år.

Kommunfullmäktige kan i särskilt fall – utöver vad som följer av villkoren ovan – besluta att utge visstidspension och därvid fastställa de villkor ifråga om pensionsrättens omfattning mm, som kan finnas motiverade.

Pensionsmyndigheten kan, efter ansökan från den förtroendevalde besluta att i stället för visstidspension ska föreligga rätt till livränta enligt paragraf 15.

Bestämmelser om avgångsersättning

§1 Giltighetsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda för vilken gällt PBF intill avgången från uppdraget och som inte får rätt till visstidspension enligt PBF enbart på grund av att åldersvillkoret 60 år inte är uppfyllt.

§ 2 Avgångsersättning

Mom. 1

Avgångsersättning utges efter ansökan till förtroendevald från avgången. Avgångsersättning utbetalas beroende på uppdragstid vid avgången. Längst under följande tider.

Uppdragstid i månader	Antal månader/år avgångsersättningen utbetalas
mindre än 12 månader	Avgångsersättningen utbetalas i lika många månader som den förtroendevalde har innehaft uppdraget
12 till 72 månader	1 år
72 månader eller mer	2 år

Rätten att uppbära avgångsersättning upphör:

- a. om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med pensionsrätt hos kommunen,
- b. om den förtroendevalde får rätt till egenpension enligt PBF, eller
- c. vid utgången av månaden innan den förtroendevalde fyller 65 år.

Om kommunfullmäktige har återkallat ett uppdrag för en förtroendevald med stöd av kapitel 4 paragraf 10 i kommunallagen, kan fullmäktige besluta att inskränka rätten till eventuell avgångsersättning eller att denna rätt helt ska upphöra. Om uppdraget har upphört av annan anledning än återkallelse och det visar sig att fullmäktige senare hade kunnat återkalla uppdraget med stöd av kapitel 4 paragraf 10 i kommunallagen, kan fullmäktige besluta att inskränka rätten till eventuell avgångsersättning eller att denna helt ska upphöra.

Mom. 2

Underlaget för avgångsersättning utgörs av den förtroendevaldes årsarvode vid avgången. Avgångsersättningens nivå:

Nivå i % under första utbetalningsåret	70
Nivå i % därefter	55

