



FOKUS: STATISTIK

Arbetskraftflöden 2012

- Antalet förvärvsarbetande Norrköpingsbor ökade under 2012 med 750 personer. 4 130 personer som tidigare ej arbetat fick arbete under året mot 3 590 som slutade sitt arbete.
- Under året flyttade 2 130 förvärvsarbetande till Norrköping samtidigt som 1 870 förvärvsarbetande flyttade från kommunen.
- Norrköpings arbetsmarknad (dagbefolkning) ökade med 560 platser, där merparten av de nya platserna tillsattes av kvinnor.
- Mest positiv utveckling på Norrköpings arbetsmarknad hade branscherna Företagstjänster samt Vård och omsorg. Den negativa utvecklingen var störst inom branschen Tillverkning och utvinning.
- Högst andel nyrekryteringar finns inom branschen Hotell och restaurang där 40 procent av arbetsmarknaden är nyrekryteringar under år 2012. Branschen har även högst andel avgångar, 33 procent. Lägst andel nyrekryteringar finns i branscherna Tillverkning och utvinning, Kreditinstitut och försäkringsbolag samt Civila myndigheter och försvaret med omkring 10 procent nyrekryteringar under år 2012.

Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| Inledning..... | 3 |
| Norrköpings arbetskraft..... | 3 |
| Norrköpings arbetsmarknad | 5 |
| Utveckling 2012 jämfört med år 2011 | 8 |
| Bilaga 1 – Arbetskraftsflöden dagbefolkning, efter kön och näringsgren..... | 10 |
| Bilaga 2 – Definitioner | 13 |

Källor: Statistiska centralbyrån, www.scb.se

Text och diagram: Dan Andersson, ekonomi- och styrningskontoret, Norrköpings kommun, planeringochstatistik@norrkoping.se

Tidigare publikationer i serien Fokus Statistik:

- Resursbehovsutveckling 2011-2021 (FS 2013:1, daterad 2013-01-22)
- Arbetskraftsflöden 2011 (FS 2013:2, daterad 2013-02-28)
- Befolkningsprognos 2013 (FS 2013:3, daterad 2013-04-08)
- Inflyttningsstudie och Utflyttningsorsaker för Norrköpings kommun 2012 (FS 2013:4, daterad 2013-07-25)
- Befolkningsförändring 1:a halvåret 2013 (FS 2013:5, daterad 2013-08-15)
- Resursbehovsutvecklingen 2013-2022 (FS 2013:6, daterad 2013-10-17)
- Övergångar från gymnasium till högskola 2012 (FS 2013:7, daterad 2013-11-04)
- Arbetsmarknadsstatistik för Norrköping (FS 2013:8, daterad 2013-12-11)
- Hushållsstatistik 2012 (FS 2013:9, daterad 2013-12-11)
- Hushållens boende 2012 (FS 2013:10, daterad 2013-12-19)
- Kommunalskatten 2014 (FS 2013:11, daterad 2013-12-19)
- Befolkningsförändringar under 2013 (FS 2014:1, daterad 2014-02-19)

Länk till publikationerna på hemsidan:

<http://www.norrkoping.se/organisation/statistik/publikationer/fokus-statistik/>

Inledning

Statistiska centralbyrån (SCB) publicerar siffror över arbetskraftflöden för Norrköping avseende år 2012. Uppgifterna beskriver vad som hände på den lokala arbetsmarknaden i form av avgångar och nyrekryteringar.

I rapporten kommer det att förekomma två återkommande begrepp. Arbetskraften vilket syftar till nattbefolkningen det vill säga de förvärvsarbetande personer som bor i Norrköping och arbetar antingen i Norrköping eller i annan kommun. Arbetsmarknaden syftar till dagbefolkningen det vill säga de personer som arbetar i Norrköping och bor i Norrköping eller i annan kommun. Vanligen brukar dagbefolkningen benämnas arbetstillfällen, någon som dock kan vara svårt att tolka när man beskriver arbetskraftflöden.

Norrköpings arbetskraft

I tabellen nedan redovisas flödet av arbetskraften under år 2012 uppdelat på män och kvinnor. År 2012 fanns det 60 090 förvärvsarbetande Norrköpingsbor.

Individer som avgått eller nyrekryterats under år 2012 redovisas utifrån fyra grupper. För utförligare beskrivning av begreppen se bilaga 2.

- Till/från ej förvärvsarbetande
- Till/från annan näringsgren
- Till/från annan region
- Avlidna, emigranter eller immigranter

Förvärvsarbetande 16- år med bostad i Norrköping (nattbefolkning) fördelat efter kön

| | | Totalt | Kvinnor | Män |
|-------------------------------|------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Förvärvsarbetade 2011 | | 59 340 | 27 930 | 31 410 |
| Avgångar | Till ej förvärvsarbetande | -3 590 | -1 760 | -1 830 |
| | Till annan näringsgren | -4 330 | -1 980 | -2 350 |
| | <i>Därav ej bytt företag</i> | 1 120 | 500 | 620 |
| | Till annan region | -1 870 | -890 | -990 |
| | Avlidna och emigranter | -170 | -50 | -110 |
| Nyrekryteringar | Från ej förvärvsarbetande | 4 130 | 2 220 | 1 910 |
| | Från annan näringsgren | 4 330 | 1 980 | 2 350 |
| | <i>Därav ej bytt företag</i> | 1 120 | 500 | 620 |
| | Från annan region | 2 130 | 1 040 | 1 090 |
| | Immigranter | 120 | 40 | 80 |
| Endast bytt företag | | 2 720 | 1 280 | 1 440 |
| Förvärvsarbetande 2012 | | 60 090 | 28 520 | 31 570 |

Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal

Källa: SCB

Under 2012 gick 3 590 personer från förvärvsarbete till ej förvärvsarbete, vilket kan bero både på att personer förlorar sitt arbete och naturliga avgångar som pension. Samtidigt gick 4 130 personer den omvända vägen från ej förvärvsarbete till förvärvsarbete. Det innebär ett netto på +540 personer. Nettot för kvinnor var +460 och för män +80.

Antal Norrköpingsbor som under året bytte näringsgren uppgick till 4 330 personer varav 1 120 bytte arbetet inom samma företag. Något fler män än kvinnor bytte näringsgren under år 2012.

Under 2012 flyttade 2 130 förvärvsarbetande personer till Norrköping samtidigt som 1 870 förvärvsarbetande personer flyttade från Norrköping. Nettoflödet av arbetskraft från andra kommuner var +260 personer.

För gruppen avlidna, emigranter och immigranter hade Norrköping ett negativt flöde på -50 personer. 170 personer avled eller emigrerade och 120 personer immigrerade under 2012.

Totalt sett skedde den 9 960 avgångar under 2012 samtidigt som det skedde 10 710 nyrekryteringar. Det innebär att antalet förvärvsarbetande Norrköpingsbor ökade med 750 personer från 59 340 personer till 60 090 personer. Antalet förvärvsarbetande kvinnor ökade med 590 personer och antalet förvärvsarbetande män ökade med 160 personer.

Norrköpings arbetsmarknad

Nedan beskrivs arbetsmarknaden i Norrköping vilket avser personer som har sin arbetsplats i Norrköping oavsett bostadsort, den så kallade dagbefolkningen.

Personer som avgått från eller nyrekryterats till arbetsmarknaden under år 2012 redovisas utifrån fyra grupper. För en utförligare beskrivning av begreppen se bilaga 2.

- Till/från ej förvärvsarbetande
- Bytt företag inom regionen
- Bytt företag till/från annan region
- Avlidna, emigranter eller immigranter

Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i Norrköping (dagbefolkning) fördelat efter kön

| | | Totalt | Kvinnor | Män |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Förvärvsarbetade 2011 | | 60 000 | 28 720 | 31 290 |
| Avgångar | Till ej förvärvsarbetande | -3 870 | -1 870 | -2 000 |
| | Bytt företag inom regionen | -4 000 | -1 870 | -2 130 |
| | Bytt företag till annan region | -2 590 | -1 170 | -1 420 |
| | Avlidna och emigranter | -160 | -50 | -110 |
| Nyrekryteringar | Från ej förvärvsarbetande | 4 540 | 2 440 | 2 100 |
| | Bytt företag inom regionen | 4 000 | 1 870 | 2 130 |
| | Bytt företag från annan region | 2 410 | 1 100 | 1 310 |
| | Immigranter | 110 | 30 | 70 |
| Bytt region eller näringsgren* | | 110 | 30 | 80 |
| Förvärvsarbetade 2012 | | 60 560 | 29 230 | 31 330 |

* Bytt näringsgren eller region innebär att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal

Källa: SCB

Under 2012 gick 3 870 personer från förvärvsarbete till ej förvärvsarbete samtidigt som 4 540 personer gick från ej förvärvsarbete till förvärvsarbete. Det innebar ett netto på +670 personer. Nettot för kvinnor var +570 och för män +100.

Nettoflödet för personer som bytt företag inom kommunen är alltid noll. 4 000 personer bytte företag inom kommunen, varav 1 870 kvinnor och 2 130 män.

Antalet personer som bytte företag och började på ett företag utanför kommunen uppgick till 2 590 personer. Antalet personer som bytte företag från ett utanför

kommunen till ett företag inom kommunen uppgick till 2 410 personer. Totalt gav det ett netto på -180 personer. För kvinnor var nettoflödet -70 och för män -110.

För gruppen avlidna, emigranter och immigranter hade Norrköping ett negativt flöde på -50 personer. 160 personer avled eller emigrerade och 110 personer immigrerade under 2012. För kvinnor var nettot -20 och för män -30.

I tabellen ovan finns även en post för personer som bytt region eller näringsgren beroende på att företaget flyttat eller bytt näringsgren. Detta gav ett tillskott på 110 personer under 2012.

Totalt sett skedde det 10 620 avgångar från Norrköpings arbetsmarknad och 11 060 nyrekryteringar. Arbetsmarknaden ökade därmed med 560 personer från 60 000 till 60 560. Bland kvinnor ökade arbetsmarknaden med 510 personer och bland män med 40 personer.

I bilaga 1 finns uppgifter om avgångar och nyrekryteringar på arbetsmarknaden uppdelat på näringsgren (SNI2007). I tabellen nedan redovisas nettoflödena efter näringsgren.

Nettoflöden, Norrköpings arbetsmarknad (dagbefolkning) efter bransch

| | Från ej förvärvsarbete | Bytt företag från | | Immi- granter | Bytt region eller näringsgren* | Totalt |
|---|---------------------------|-------------------|--------------|------------------|-----------------------------------|------------|
| | | regionen | annan region | | | |
| Jordbruk, skogsbruk och fiske | -10 | -10 | -10 | 0 | -10 | -40 |
| Tillverkning och utvinning | -110 | -60 | -100 | -10 | -10 | -300 |
| Energi och miljö | 10 | 10 | 10 | 0 | 10 | 40 |
| Byggverksamhet | 30 | 20 | -30 | 0 | 40 | 60 |
| Handel | 150 | -40 | -40 | -10 | -70 | -10 |
| Transport | -10 | 30 | 30 | -10 | 300 | 340 |
| Hotell och restauranger | 200 | -50 | -30 | 10 | -20 | 110 |
| Information och kommunikation | 20 | 60 | 0 | 0 | 70 | 140 |
| Kreditinstitut och försäkringbolag | -20 | -20 | 10 | 0 | -30 | -70 |
| Fastighetsverksamhet | -30 | 40 | 20 | -10 | 0 | 30 |
| Företagstjänster | 250 | -50 | -40 | -10 | 130 | 280 |
| Civila myndigheter och försvaret | -90 | 20 | 40 | -10 | -300 | -350 |
| Utbildning | 10 | 40 | 20 | 10 | -20 | 60 |
| Vård och omsorg | 230 | 60 | -30 | 0 | -10 | 260 |
| Personliga och kulturella tjänster, m.m | 60 | -30 | -20 | 0 | 0 | 0 |
| Ej specificerad verksamhet | -10 | 0 | -10 | 0 | 30 | 10 |
| Samtliga näringsgrenar | 680 | 0 | -180 | -50 | 110 | 550 |

* Bytt näringsgren eller region innebär att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal

Källa: SCB

Enligt tabellen ovan hade Norrköping det största tillskottet av arbetsplatser inom branscherna Transport, Företagstjänster och Vård och omsorg. Inom Företagstjänster och Vård och omsorg berodde ökningen främst av nyrekrytering av personer från ej förvärvsarbete (+ 250 respektive +230 personer).

Stora negativa flöden har skett inom branscherna Tillverkning och utvinning samt Civila myndigheter och försvaret. Inom Tillverkning och utvinning beror det negativ flödet både på att fler har gått från förvärvsarbete till ej förvärvsarbete samt stort flöde till andra företag både inom och utom regionen.

För Civila myndigheter och försvaret beror det negativa flödet främst på att posten bytt region eller näringsgren är väldigt stor. Detta beror på att delar av Sjöfartsverket flyttat över till Transportstyrelsen och därmed bytt bransch från Civila myndigheter och försvaret till Transport. Det förklarar även det stora tillskottet inom branschen Transport.

Andel nyrekryteringar respektive avgångar per bransch i Norrköping och riket

| | Norrköping | | Riket | |
|---|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
| | Andel avgångar | Andel nyrekryteringar | Andel avgångar | Andel nyrekryteringar |
| Jordbruk, skogsbruk och fiske | 18% | 14% | 17% | 13% |
| Tillverkning och utvinning | 14% | 10% | 13% | 11% |
| Energi och miljö | 10% | 16% | 13% | 16% |
| Byggverksamhet | 17% | 17% | 17% | 18% |
| Handel | 19% | 20% | 20% | 22% |
| Transport | 18% | 19% | 20% | 20% |
| Hotell och restauranger | 33% | 40% | 35% | 42% |
| Information och kommunikation | 16% | 21% | 18% | 20% |
| Kreditinstitut och försäkringbolag | 16% | 9% | 14% | 14% |
| Fastighetsverksamhet | 18% | 21% | 19% | 20% |
| Företagstjänster | 27% | 29% | 24% | 27% |
| Civila myndigheter och försvaret | 12% | 11% | 12% | 14% |
| Utbildning | 12% | 13% | 14% | 16% |
| Vård och omsorg | 14% | 17% | 15% | 17% |
| Personliga och kulturella tjänster, m.m | 22% | 22% | 21% | 23% |
| Ej specificerad verksamhet | 27% | 23% | 30% | 33% |
| Samtliga näringsgrenar | 18% | 18% | 18% | 19% |

Not: De tre högsta respektive lägsta värdena i varje kolumn är markerade med grönt respektive rött

Källa: SCB

I tabellen ovan redovisas andelen avgångar respektive nyrekryteringar per bransch under 2012. I Norrköping motsvarade avgångarna 18 procent av antalet personer på arbetsmarknaden år 2011. Lika stor andel motsvarade nyrekryteringarna i förhållande till antalet personer på arbetsmarknaden år 2011.

Hotell och restauranger är den branschen som har högst andel avgångar och nyrekryteringar både i Norrköping och i riket. I Norrköping lämnade var tredje person sin anställning inom branschen. Samtidigt växer branschen vilket gör att nyrekryteringarna motsvarar 40 % av branschen. Andra branscher som har en hög

andel avgångar och nyrekryteringar är Företagstjänster och Ej specificerade verksamheter. Samma mönster ses även i resterande landet.

Inom branscherna Energi och miljö, Civila myndigheter och försvaret samt Utbildning är istället andelen avgångar relativt liten och drygt 10 procent lämnade sina arbeten inom dessa branscher under 2012. Det gör i sin tur att även nyrekryteringen inom dessa branscher är relativt liten.

Utveckling 2012 jämfört med år 2011

Arbetskraftflödena har även redovisades tidigare år och i tabellen nedan visas flödena för de två åren 2011 och 2012.

Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i Norrköping (dagbefolkning) under år 2011 och 2012

| | Förvärvs- arbetande 2010 | Arbetskraftsflöden under 2011 | | Bytt region eller närings- gren *) | Förvärvs- arbetande 2011 | Arbetskraftsflöden under 2012 | | Bytt region eller närings- gren *) | Förvärvs- arbetande 2012 |
|---------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------|--|--------------------------------|----------------------------------|----------------------|--|--------------------------------|
| | | Avgångar | Nyrekry- teringar | | | Avgångar Totalt | Nyrekry- teringar | | |
| Båda könen | | | | | | | | | |
| Jordbruk, skogsbruk och fiske | 880 | -160 | 160 | 20 | 900 | -160 | 130 | -10 | 860 |
| Tillverkning och utvinning | 6 560 | -850 | 870 | -50 | 6 530 | -930 | 650 | -10 | 6 230 |
| Energi och miljö | 490 | -60 | 60 | 20 | 510 | -50 | 80 | 10 | 550 |
| Byggverksamhet | 4 960 | -1 050 | 1 080 | -140 | 4 850 | -810 | 830 | 40 | 4 900 |
| Handel | 8 470 | -1 660 | 1 590 | -70 | 8 330 | -1 580 | 1 650 | -70 | 8 320 |
| Transport | 3 690 | -770 | 750 | 0 | 3 670 | -650 | 690 | 300 | 4 010 |
| Hotell och restauranger | 1 640 | -600 | 640 | 10 | 1 690 | -550 | 680 | -20 | 1 800 |
| Information och kommunikation | 1 480 | -260 | 300 | -20 | 1 500 | -240 | 310 | 70 | 1 640 |
| Kreditinstitut och försäkringbolag | 550 | -90 | 80 | 10 | 550 | -90 | 50 | -30 | 480 |
| Fastighetsverksamhet | 1 060 | -190 | 170 | 20 | 1 060 | -190 | 220 | 0 | 1 090 |
| Företagstjänster | 7 040 | -1 790 | 2 260 | 80 | 7 600 | -2 050 | 2 200 | 130 | 7 870 |
| Civila myndigheter och försvaret | 4 180 | -490 | 540 | -70 | 4 160 | -510 | 460 | -300 | 3 800 |
| Utbildning | 6 140 | -710 | 800 | 20 | 6 250 | -770 | 840 | -20 | 6 310 |
| Vård och omsorg | 8 980 | -1 190 | 1 440 | 210 | 9 450 | -1 360 | 1 620 | -10 | 9 700 |
| Personliga och kulturella tjänster | 2 560 | -540 | 650 | 60 | 2 730 | -610 | 610 | 0 | 2 730 |
| Ej specificerad verksamhet | 290 | -80 | 40 | 10 | 260 | -70 | 60 | | 270 |
| | | | | | | | | 30 | |
| Samtliga näringsgrenar | 58 970 | -10 500 | 11 420 | 110 | 60 000 | -10 610 | 11 060 | 110 | 60 560 |

* Bytt näringsgren eller region innebär att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal

Källa: SCB

Den bransch som haft det svårast under 2012 var Tillverkning och utvinning där tabellen visar att avgångarna är 80 fler jämfört med 2011 och även att nyrekryteringen har minskat med 220 personer. Positiva utvecklingar ser vi i branscherna Företagstjänster och Vård och omsorg. De två branscherna växte även mest under 2011 vilket förklarar varför de har större avgångar under 2012. Vård och Omsorg däremot nyrekryterade fler personer jämfört med år 2011.

Störst positiv förändring har vi sett i branschen Byggverksamhet (bortsett från Transport där delar av Sjöfartsverket bytte näringsgren vilket gav ett tillskott på 300 personer) som år 2011 hade en nedgång på 110 personer och år 2012 en uppgång på 50 personer. Detta dels beroende på färre avgångar samt att det under år 2011 försvann 140 personer beroende på att företag bytte region eller näringsgren.

Bilaga 1 – Arbetskraftsflöden dagbefolkning, efter kön och näringsgren

Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i regionen (dagbefolkning) redovisningsåret och/eller föregående år efter kön och näringsgren (grov nivå) i kombination med arbetskraftsflöden

| Kön Näringsgren (SNI 2007) | Förvärvs- arbetande föregående år | Arbetskraftsflöden | | | | | | | | | | | Förvärvs- arbetande redovis- ningsåret | |
|--|--|--------------------|------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------|---------------|--------------------------------|------------------|--------------|------------|------------|---|---|
| | | Avgångar | | | | | | Nyrekryteringar | | | | | | Bytt region eller närings- gren *) |
| | | Totalt | därav | | | Totalt | därav | | | | | | | |
| | | | Bytt företag | Till ej förvärvs- arbete | Avlidna och emi- granter | | Bytt företag | Från ej förvärvs- arbete | Immi- granter | | | | | |
| Inom regionen | Till annan region | | Inom regionen | Från annan region | | | | | | | | | | |
| Båda könen | | | | | | | | | | | | | | |
| Jordbruk, skogsbruk och fiske | 900 | 160 | 50 | 30 | 80 | 0 | 130 | 40 | 20 | 70 | 0 | -10 | 860 | |
| Tillverkning och utvinning | 6 530 | 930 | 340 | 240 | 330 | 20 | 650 | 280 | 150 | 220 | 10 | -10 | 6 230 | |
| Energi och miljö | 510 | 50 | 20 | 10 | 10 | 0 | 80 | 40 | 20 | 20 | 0 | 10 | 550 | |
| Byggverksamhet | 4 850 | 810 | 360 | 200 | 250 | 10 | 830 | 370 | 170 | 280 | 10 | 40 | 4 900 | |
| Handel | 8 330 | 1 580 | 660 | 400 | 510 | 20 | 1 650 | 620 | 360 | 660 | 10 | -70 | 8 320 | |
| Transport | 3 670 | 650 | 250 | 140 | 250 | 10 | 690 | 280 | 170 | 240 | 0 | 300 | 4 010 | |
| Hotell och restauranger | 1 690 | 550 | 220 | 110 | 220 | 0 | 680 | 180 | 80 | 410 | 20 | -20 | 1 800 | |
| Information och kommunikation | 1 500 | 240 | 90 | 80 | 70 | 0 | 310 | 150 | 80 | 90 | 0 | 70 | 1 640 | |
| Kreditinstitut och försäkringbolag | 550 | 90 | 40 | 10 | 40 | 0 | 50 | 20 | 20 | 10 | 0 | -30 | 480 | |
| Fastighetsverksamhet | 1 060 | 190 | 60 | 20 | 100 | 10 | 220 | 100 | 50 | 70 | 0 | 0 | 1 090 | |
| Företagstjänster | 7 600 | 2 050 | 840 | 500 | 680 | 30 | 2 200 | 790 | 450 | 930 | 20 | 130 | 7 870 | |
| Civila myndigheter och försvaret | 4 160 | 510 | 140 | 120 | 240 | 10 | 460 | 160 | 160 | 140 | 0 | -300 | 3 800 | |
| Utbildning | 6 250 | 770 | 210 | 220 | 330 | 10 | 840 | 260 | 240 | 340 | 10 | -20 | 6 310 | |
| Vård och omsorg | 9 450 | 1 360 | 520 | 350 | 480 | 10 | 1 620 | 570 | 330 | 710 | 10 | -10 | 9 700 | |
| Personliga och kulturella tjänster, m.m | 2 730 | 610 | 180 | 160 | 250 | 20 | 610 | 150 | 140 | 310 | 10 | 0 | 2 730 | |
| Ej specificerad verksamhet | 260 | 70 | 20 | 10 | 50 | 0 | 60 | 20 | 0 | 40 | 0 | 30 | 270 | |
| Samtliga näringsgrenar | 60 000 | 10 610 | 4 000 | 2 590 | 3 870 | 160 | 11 060 | 4 000 | 2 410 | 4 540 | 110 | 110 | 60 560 | |

Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i regionen (dagbefolkning) redovisningsåret och/eller föregående år efter kön och näringsgren (grov nivå) i kombination med arbetskraftsflöden

| Kön Näringsgren (SNI 2007) | Förvärvs- arbetande föregående år | Arbetskraftsflöden | | | | | | | | | | Förvärvs- arbetande redovis- ningsåret | |
|--|--|--------------------|------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------|-----------------|--------------------------------|------------------|--------------|-----------|---|---|
| | | Avgångar | | | | | Nyrekryteringar | | | | | | Bytt region eller närings- gren *) |
| | | Totalt | därav | | | Totalt | därav | | | | | | |
| | | | Bytt företag | Till ej förvärvs- arbete | Avlidna och emi- granter | | Bytt företag | Från ej förvärvs- arbete | Immi- granter | | | | |
| Inom regionen | Till annan region | | Inom regionen | Från annan region | | | | | | | | | |
| Kvinnor | | | | | | | | | | | | | |
| Jordbruk, skogsbruk och fiske | 200 | 50 | 20 | 10 | 30 | 0 | 40 | 10 | 10 | 30 | 0 | 10 | 200 |
| Tillverkning och utvinning | 1 390 | 200 | 60 | 60 | 80 | 0 | 160 | 50 | 40 | 80 | 0 | 10 | 1 360 |
| Energi och miljö | 110 | 20 | 10 | 0 | 0 | 0 | 20 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 120 |
| Byggverksamhet | 380 | 80 | 20 | 20 | 30 | 0 | 110 | 40 | 10 | 50 | 0 | 10 | 410 |
| Handel | 3 530 | 730 | 290 | 180 | 250 | 10 | 760 | 260 | 150 | 350 | 0 | -30 | 3 540 |
| Transport | 850 | 160 | 60 | 20 | 80 | 0 | 160 | 70 | 30 | 60 | 0 | 100 | 950 |
| Hotell och restauranger | 890 | 300 | 130 | 50 | 110 | 0 | 380 | 100 | 40 | 240 | 0 | -10 | 970 |
| Information och kommunikation | 530 | 80 | 30 | 30 | 30 | 0 | 120 | 60 | 30 | 40 | 0 | 20 | 580 |
| Kreditinstitut och försäkringbolag | 290 | 40 | 10 | 0 | 20 | 0 | 20 | 10 | 10 | 10 | 0 | -10 | 260 |
| Fastighetsverksamhet | 320 | 50 | 20 | 10 | 20 | 0 | 80 | 40 | 20 | 30 | 0 | 10 | 360 |
| Företagstjänster | 3 240 | 900 | 410 | 190 | 280 | 10 | 980 | 360 | 190 | 420 | 10 | 50 | 3 370 |
| Civila myndigheter och försvaret | 2 380 | 280 | 90 | 70 | 120 | 10 | 290 | 100 | 100 | 100 | 0 | -140 | 2 250 |
| Utbildning | 4 830 | 560 | 160 | 160 | 250 | 0 | 600 | 180 | 160 | 250 | 10 | 0 | 4 860 |
| Vård och omsorg | 8 030 | 1 110 | 430 | 270 | 410 | 10 | 1 330 | 480 | 250 | 590 | 10 | 0 | 8 240 |
| Personliga och kulturella tjänster, m.m | 1 600 | 380 | 120 | 110 | 150 | 10 | 360 | 100 | 70 | 190 | 10 | 10 | 1 590 |
| Ej specificerad verksamhet | 160 | 40 | 10 | 0 | 30 | 0 | 30 | 10 | 0 | 20 | 0 | 10 | 160 |
| Samtliga näringsgrenar | 28 720 | 4 970 | 1 870 | 1 170 | 1 870 | 50 | 5 450 | 1 870 | 1 100 | 2 440 | 30 | 30 | 29 230 |

Förvärvsarbetande 16- år med arbetsställe i regionen (dagbefolkning) redovisningsåret och/eller föregående år efter kön och näringsgren (grov nivå) i kombination med arbetskraftsflöden

| Kön Näringsgren (SNI 2007) | Förvärvs- arbetande föregående år | Arbetskraftsflöden | | | | | | | | | | Förvärvs- arbetande redovis- ningsåret | |
|--|--|--------------------|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------|----------------------|--------------------------------|------------------|--------------|-----------|---|---|
| | | Avgångar | | | | | Nyrekryteringar | | | | | | Bytt region eller närings- gren *) |
| | | Totalt | därav | | | Totalt | därav | | | | | | |
| | | | Bytt företag | Till ej företag | Avlidna och emi- granter | | Bytt företag | Från ej företag | Immi- granter | | | | |
| | | Inom regionen | Till annan region | Till ej förvärvs- arbete | | Inom regionen | Från annan region | Från ej förvärvs- arbete | | | | | |
| Män | | | | | | | | | | | | | |
| Jordbruk, skogsbruk och fiske | 700 | 110 | 30 | 30 | 50 | 0 | 90 | 30 | 10 | 50 | 0 | -20 | 660 |
| Tillverkning och utvinning | 5 140 | 730 | 280 | 190 | 250 | 10 | 480 | 220 | 110 | 140 | 10 | -20 | 4 870 |
| Energi och miljö | 400 | 40 | 10 | 10 | 10 | 0 | 60 | 30 | 20 | 20 | 0 | 10 | 430 |
| Byggverksamhet | 4 470 | 740 | 330 | 180 | 220 | 10 | 720 | 330 | 160 | 230 | 10 | 40 | 4 490 |
| Handel | 4 800 | 860 | 360 | 220 | 260 | 20 | 890 | 360 | 210 | 310 | 10 | -50 | 4 780 |
| Transport | 2 820 | 490 | 190 | 120 | 170 | 10 | 530 | 210 | 130 | 180 | 0 | 200 | 3 060 |
| Hotell och restauranger | 800 | 250 | 90 | 50 | 100 | 0 | 300 | 80 | 40 | 170 | 20 | -10 | 830 |
| Information och kommunikation | 970 | 160 | 60 | 50 | 40 | 0 | 190 | 90 | 50 | 50 | 0 | 50 | 1 060 |
| Kreditinstitut och försäkringbolag | 260 | 50 | 30 | 10 | 20 | 0 | 20 | 0 | 10 | 10 | 0 | -20 | 220 |
| Fastighetsverksamhet | 740 | 140 | 50 | 10 | 70 | 10 | 130 | 70 | 30 | 40 | 0 | -10 | 730 |
| Företagstjänster | 4 350 | 1 160 | 430 | 300 | 400 | 20 | 1 220 | 430 | 260 | 510 | 20 | 80 | 4 500 |
| Civila myndigheter och försvaret | 1 780 | 230 | 60 | 60 | 110 | 10 | 170 | 60 | 60 | 50 | 0 | -160 | 1 550 |
| Utbildning | 1 420 | 200 | 60 | 60 | 90 | 0 | 240 | 70 | 70 | 90 | 0 | -20 | 1 440 |
| Vård och omsorg | 1 420 | 240 | 80 | 90 | 70 | 0 | 300 | 100 | 80 | 120 | 0 | -10 | 1 460 |
| Personliga och kulturella tjänster, m.m | 1 130 | 230 | 70 | 50 | 110 | 10 | 250 | 50 | 70 | 120 | 10 | -10 | 1 140 |
| Ej specificerad verksamhet | 100 | 30 | 10 | 0 | 20 | 0 | 30 | 10 | 0 | 10 | 0 | 10 | 110 |
| Samtliga näringsgrenar | 31 290 | 5 650 | 2 130 | 1 420 | 2 000 | 110 | 5 610 | 2 130 | 1 310 | 2 100 | 70 | 80 | 31 330 |

Kommentar: Som avgångar och nyrekryteringar räknas dels personer som var förvärvsarbetande ett av åren men utanför arbetskraften eller arbetslösa det andra året och dels personer som bytt företag. Företagsbyte ska vara en aktiv handling från individens sida. Det senare innebär att personer som båda åren arbetat vid ett företag som bytt identitet i samband med organisatoriska förändringar såsom ägarbyten, bolagsbyten, avknoppningar eller fusioner inte räknas som företagsbytare i detta sammanhang.

*) Bytt näringsgren eller region innebär att en person bytt näringsgren eller region, men finns kvar på samma företag, eller att ett företag har bytt näringsgren eller region.

Not: Värdena är avrundade till närmaste 10-tal

Bilaga 2 – Definitioner

| | |
|--|--|
| Arbetskraftsflöden | Arbetskraftsflöden enligt RAMS beskriver rörligheten på arbetsmarknaden i en viss region och under en viss tidsperiod utifrån begrepp som in- och utträde på arbetsmarknaden, avgångar, nyrekryteringar och byte av företag. Företagsbytet ska vara en aktiv handling från individens sida. Detta innebär att personer som under den aktuella tidsperioden arbetat i ett företag som bytt identitet d.v.s. organisationsnummer i samband med organisatoriska förändringar inte räknas som företagsbytare |
| Avgångar | Med avgångar enligt RAMS menas förvärvsarbete som lämnar ett företag i en viss region under en bestämd period för att gå till annat företag i regionen, till företag i en annan region, till ej förvärvsarbete eller förvärvsarbete som har avlidit eller emigrerat under perioden. Redovisningen bygger på förändringar mellan två olika årgångar av RAMS. Anställda vid företag som förändrar sin näringsgrensstatus under undersökningsperioden d.v.s. de byter näringsgrenskod redovisas under rubriken "Avgångar inom regionen till annan näringsgren, därav ej bytt företag" |
| Nyrekryterade | Enligt RAMS utgör nyrekryterade de personer som har fått anställning under året i ett företag i en viss region. Nyrekrytering kan ske från annat företag, från annan bransch eller sektor, från annan region, från ej förvärvsarbete och från utlandet |
| Ej förvärvsarbete | Enligt RAMS utgörs "Ej förvärvsarbete" av personer som inte har klassats som förvärvsarbete vid SCB:s avgränsning av förvärvsarbete. Barn under 16 år är enligt RAMS:s definition ej förvärvsarbete. Personer som ingår i RAMS-populationen genom att vara folkbokförda i Sverige men har sitt förvärvsarbete förlagt till annat land i ett icke svenskt företag klassas i RAMS som ej förvärvsarbete. Anledningen till detta är att personen i fråga saknar svensk kontrolluppgift |
| Förvärvsarbete befolkning | Förvärvsarbete befolkning utgörs av personer som är folkbokförda i Sverige den 31 december undersökningsåret och som har klassats som förvärvsarbete i november i samband med SCB:s avgränsning av förvärvsarbete. Även personer som är folkbokförda i Sverige och som arbetar i svenska företag utomlands eller på havet på svenskregistrerade båtar ingår i populationen |
| Förvärvsarbete med arbetsplats i regionen (dagbefolkning) | Med förvärvsarbete dagbefolkning avses förvärvsarbete som redovisas efter arbetsställets geografiska belägenhet t.ex. alla som har sitt förvärvsarbete i Örebro kommun oberoende av var de är folkbokförda. I den regionala redovisningen ingår även personer med växlande eller okänd arbetsplats. Dessa förvärvsarbete ingår som dagbefolkning i den kommun i vilken de är folkbokförda. Undantag är kommunalt anställda med okänd arbetsplats. Dessa personer ingår som dagbefolkning i den kommun i vilken de är anställda. Personer som är anställda i svenska företag utomlands eller på havet ingår inte i den regionala redovisningen av dagbefolkning |
| Förvärvsarbete med bostad i regionen (nattbefolkning) | Med förvärvsarbete nattbefolkning avses den förvärvsarbete befolkningen redovisad efter bostadens geografiska belägenhet. Benämningen nattbefolkning har således ingenting med arbetstidens förläggning att göra. Personer som är folkbokförda i Sverige och anställda i svenska företag utomlands eller på havet ingår i den regionala redovisningen av nattbefolkning |

