

## Personalpolitik i Norrköpings kommun

KS 2016/0940 020

Antagen av kommunstyrelsen 2017-03-06

Personalpolitiken syftar till att visa hur det är att arbeta i Norrköpings kommun och att förmedla de värderingar som gäller.

Kommunstyrelsen fastställer inriktningen för personalpolitiken och kommunstyrelsens personalutskott har det övergripande ansvaret för arbetsgivarfrågorna. Alla chefer har ansvar för att verkställa personalpolitiken och möjliggöra att intentionerna i denna riktlinje efterlevs.

# Att arbeta i Norrköpings kommun

Som medarbetare och chef i Norrköpings kommun har du *Mer än ett jobb*. Du gör nytta och bidrar till vår gemensamma välfärd genom att göra skillnad för dem vi möter. Vi har alla samma uppdrag, fastän med olika arbetsuppgifter, att tillsammans förverkliga vår vision 2035. Tillsammans är vi ett stort arbetslag med kompetenta och stolta medarbetare som med sin mångfald speglar hur samhället ser ut.

Våra unika kompetenser och erfarenheter bidrar till att Norrköpings kommun är en dynamisk arbetsplats som ständigt utvecklas. Vår värdegrund; respekt, delaktighet och trovärdighet vägleder oss i vårt arbete. Vi är goda ambassadörer för Norrköpings kommun.

## **Medarbetarskap och ledarskap är varandras förutsättningar**

Anställningen är ett ömsesidigt åtagande mellan dig som medarbetare och kommunen som arbetsgivare. Hos oss betyder medarbetarskap att aktivt ta ansvar för sitt uppdrag och att göra varje möte med norrköpingsborna till bästa möjliga möte. Vår utgångspunkt är att du gör dig delaktig och är engagerad och professionell. Du får på så sätt inflytande i verksamheten och har möjlighet att påverka.

Norrköpings kommuns chefer är kompetenta ledare som utgår från verksamhetens uppdrag och driver dess utveckling framåt. Ledarskapet bygger på att chefen har en öppen kommunikation som skapar förståelse för det som ska göras. Chefen ger medarbetarna möjligheter att få inflytande och utrymme för initiativtagande.

Våra chefer har uppdrag som ger möjlighet att se sina medarbetare och bjuda in till verklig delaktighet. Vår inriktning är att ingen chef på sikt ska ha fler än cirka 30 medarbetare. Cheferna har, på samma sätt som alla andra medarbetare, möjlighet att diskutera sitt uppdrag och sina förutsättningar regelbundet med sin närmaste chef.

## **En bra arbetsmiljö på alla våra arbetsplatser är en självklarhet**

En god arbetsmiljö omfattar den fysiska samt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Vår modell för samverkan skapar förutsättningar för god dialog och utveckling av arbetsmiljön. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och i alla beslut som fattas. Det gör att vi är friska, trivs i vår yrkesroll, och lägger grunden för ett hållbart arbetsliv. Ingen medarbetare utsätts för diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier. Ingen ska heller bli sjuk av sitt arbete. Vi arbetar aktivt för lika rättigheter och möjligheter för alla våra medarbetare.

## **Individuella villkor och utveckling är en viktig del av vårt arbetsgivarerbjudande**

Vår lönepolitik är transparent och vill motivera till engagemang och goda arbetsinsatser. Kopplingen mellan din insats, det resultat du uppnår och din individuella lön är tydlig för dig. Genom regelbundna samtal med din chef får du återkoppling på dina prestationer. Vi är öppna för att diskutera flexibla lösningar när det gäller andra anställningsvillkor än lön.

Som ny på jobbet får du introduktion i dina arbetsuppgifter och därefter den kompetensutveckling som behövs i ditt fortsatta arbete. Alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan som är kopplad till verksamhetsmålen. Karriärvägarna i kommunen ser olika ut och du kan själv påverka din utveckling, antingen inom din nuvarande verksamhet eller inom ett annat område. Hos oss kan du utvecklas professionellt och personligt.

**Det ska vara attraktivt att jobba i Norrköpings kommun.**