

Mål 3 – Hållbart ledarskap och hållbart medarbetarskap

Måluppfyllelser ¹	Utfall läsåret 2021/22
A. Andelen medarbetare som upplever att ”Jag har dialog med min närmaste chef om hur jag utför mitt arbete” ökar i jämförelse med läsåret 2021/22. (Medelvärde, medarbetarenkät)	4,04
B. Andelen rektorer med fler än 35 tillsvidareanställda medarbetare minskar i jämförelse med 2022. ²	29 % (fsk) 26 % (gr) 5 % (gy)
C. Personalomsättningen ³ inom respektive verksamhetsområde minskar i jämförelse med läsåret 2021/22.	8 % (fsk) 9 % (gr) 11 % (gy)

¹ Samtliga mått ska också om möjligt redovisa värdet för enheter med högst respektive lägst värde.

² Utgångsvärdet är uttaget augusti 2022.

³ Personalomsättningen: Antalet tillsvidareanställd personal som börjat respektive slutat inom respektive verksamhetsområdes utbildningsorganisation under perioden dividerat med det genomsnittliga antalet tillsvidareanställda. Perioden är 1 augusti till 30 juni.